

**PRACTICA SOCIAL
PROPUESTA PARA EL MANEJO DE COSTOS EN LA FABRICACIÓN DE UN TRAILER
"TRAILERS Y CARROCERIA ADRIANO'S"**

FREDY HERNÁN LÓPEZ BERRÍO

C.C: 8.062.735 Medellín

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LUIS AMIGÓ

CONTADURIA PÚBLICA

PRACTICAS PROFESIONALES

MEDELLÍN-ANTIOQUIA

2013

PRACTICA SOCIAL
PROPUESTA PARA EL MANEJO DE COSTOS EN LA FABRICACIÓN DE UN TRÁILER
"TRÁILERES Y CARROCERÍA ADRIANO'S"

FREDY HERNÁN LÓPEZ BERRÍO
C.C 8.062.735 MEDELLÍN

ASESORA DE PRÁCTICAS
MARÍA ELENA VALENCIA C
LUZ MARISOL USME

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LUIS AMIGÓ
CONTADURÍA PÚBLICA
PRÁCTICAS PROFESIONALES
MEDELLÍN -ANTIOQUIA
2013

CONTENIDO

Pág.

1	TITULO DE LA PROPUESTA	5
2	NOMBRE DEL AUTOR	6
3	DENOMINACIÓN DE LA MODALIDAD DE PRÁCTICA	7
3.1	PRÁCTICA EN LA MODALIDAD SOCIAL	7
3.1.1	Objetivos de la práctica social.....	7
3.2	Práctica social integral interdisciplinaria	8
3.2.1	Perfil del estudiante que accede a la práctica social	8
4	SELECCIÓN DE LA EMPRESA.....	9
4.1	RESEÑA HISTORICA	9
5	DIAGNÓSTICO DEL ÁREA DE INTERÉS DEL ESTUDIO	10
5.1	VISIÓN	10
5.2	MISIÓN.....	11
5.3	POLITICAS.....	11
6	OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS	12
6.1	OBJETIVO GENERAL.....	12
6.2	OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	12
7	JUSTIFICACIÓN	13
8	MARCO CONCEPTUAL.....	15
9	ESTRATEGÍA METODOLÓGICA	18
10	RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN	22
10.1	RESULTADO EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA.....	22

10.2	RESULTADO DE LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN	23
	Materia prima:	23
	Mano de obra:.....	24
	Costos indirectos:.....	24
10.3	RESULTADO DE LA IDENTIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA NÓMINA.....	33
	10.3.1 CONTROLES A LA MANO DE OBRA.....	36
	10.3.2 RECOMENDACIONES FRENTE AL TRATAMIENTO DE LA MANO DE OBRA	40
10.4	PROPUESTA.....	41
	10.4.1 Propuesta mano de obra	41
	10.4.2 Propuesta costos de materiales.....	42
	10.4.3 Propuesta Costos indirectos de fabricación.....	44
11	CONCLUSIONES.....	45
	ANEXOS.....	47
	Anexo 1 .Orden de Producción	47
	Anexo 2 .Orden de Compra.....	48
	Anexo 3. Guía de Despacho	49
	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA.....	50

1 TITULO DE LA PROPUESTA

Propuesta en el manejo de costos en la fabricación de un tráiler
Tráilers y carrocerías Adriano's.

2 NOMBRE DEL AUTOR

Fredy Hernán López Berrío

3 DENOMINACIÓN DE LA MODALIDAD DE PRÁCTICA

3.1 PRÁCTICA EN LA MODALIDAD SOCIAL

La práctica social de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, busca fortalecer la formación de profesionales con sensibilidad social, sentido crítico, conocimiento de las realidades regionales y compromiso con el desarrollo del país.

Los estudiantes podrán realizar su práctica mediante la vinculación a proyectos adelantados por entidades sin ánimo de lucro que busquen el desarrollo social y económico de los sectores menos favorecidos de la población o que realicen proyectos que tengan por objeto la estabilidad social o el tratamiento de problemas de: Derechos humanos, género, desplazamiento, seguridad alimentaria o catástrofes humanitarias, Cooperativismo y apoyo proyectos productivos.

3.1.1 Objetivos de la práctica social

Diseñar, planear y/o ejecutar proyectos de intervención dirigidos a las poblaciones vulnerables, en los diferentes ámbitos y contextos de la realidad social.

Posibilitar el afianzamiento de las competencias necesarias para la formación profesional y la adquisición de nuevos aprendizajes.

Permitir a los estudiantes desempeñarse en equipo Inter.-disciplinar en la intervención de problemáticas sociales.

Propender por la formación integral de los estudiantes en las diferentes organizaciones en que se proyecte.

Proyectar la Fundación Universitaria Luis Amigó a través del programa de Contaduría pública, como alternativa profesional en la búsqueda del desarrollo social.

Conformar equipos interdisciplinarios.

Vincular proyecto con unidad de voluntariado de la FUNLAM.

3.2 PRÁCTICA SOCIAL INTEGRAL INTERDISCIPLINARIA

El concepto de Interdisciplinariedad hace referencia a la unión de dos o más disciplinas con el fin de dar solución a un problema que se presenta en la sociedad desde diferentes frentes, esta unión se basa en la colaboración y en la cooperación. En este sentido la práctica social integral interdisciplinaria "es la intervención en diferentes contextos sociales, realizada por equipos de trabajo conformados por estudiantes practicantes, docentes y directivos de las distintas facultades, para generar transformaciones, particularmente en poblaciones que viven situaciones que las hacen vulnerables y afectan su calidad de vida" (academica, 2006)

3.2.1 Perfil del estudiante que accede a la práctica social

Estudiante de Contaduría pública en 9º o 10º semestre que se caracterice por ser:

Estudioso e inquieto por el buen manejo de las estructuras y relaciones sociales.

Comprensivo y abierto a las realidades de la sociedad contemporánea.

Un profesional con un alto nivel de compromiso social.

Capaz de aplicar conocimientos teóricos y metodológicos en el ejercicio profesional, aportando a la resolución de problemas socialmente relevantes.

Promotor del trabajo en equipo, y el respeto por la diferencia y la diversidad.

4 SELECCIÓN DE LA EMPRESA

Tráilers y Carrocerías Adriano's

4.1 RESEÑA HISTORICA

Tráilers y carrocerías Adriano's fue constituida formalmente como persona natural el 28 de Abril del año 2003 por medio del registro mercantil, con el objeto social de realizar trabajos de ingeniería mecánica a cambio de una retribución o por contratos, la empresa está ubicada en la carrera 42 # 24 96 Municipio de Itagüí (Antioquia), su fundador y actual representante legal es Adriano de Jesús Álzate Montoya.

Esta empresa se constituyó principalmente como resultado de la iniciativa de independencia de Adriano de Jesús Álzate quien al tener una trayectoria en el mercado vio la necesidad ofrecer un mejor servicio a través de su autonomía y conocimiento en el diseño, mantenimiento y reparación de las carrocerías y tráiler. Con su conocimiento e innovación a logrado darse a conocer en el sector obteniendo un muy buena reputación y posicionando su nombre en el mercado.

Actualmente Tráilers y carrocerías Adriano's por el número de empleados se considera una microempresa teniendo en cuenta la ley 590 del 2000, contando con 11 empleados por contratos por prestación de servicios, los cuales realizan labores poli funcionales, adicional a esto cuenta con una administradora tiempo completo quien está terminando sus estudios en contaduría pública y es la encargada de la administración de la empresa, realizando actualmente una planeación estratégica, con unas expectativas y proyecciones muy favorables para la organización

En la empresa se encuentran debilidades en su estructura organizacional puesto que esta no tiene definido su misión, visión y objetivos considerando el diseño de estas herramientas de vital importancia para la gestión de cualquier empresa y también para un mejor desarrollo del presente trabajo.

La empresa actualmente se encuentra en la fase de crecimiento y seguirá en este proceso pues los resultados favorables obtenidos hasta hoy obedecen al buen desempeño de su propietario el señor Adriano de Jesús álzate Montoya, quién con su conocimiento y buen servicio ha logrado aumentar sus ingresos considerablemente.

5 DIAGNÓSTICO DEL ÁREA DE INTERÉS DEL ESTUDIO

Tráilers y carrocerías Adriano's en la actualidad lleva 10 años de posicionamiento en el mercado, en los cuales ha incrementado su número de trabajadores y sus ingresos, debido a esto busca organizarse administrativamente teniendo como objetivo otorgar una mejor calidad de vida a sus trabajadores y crecimiento de la empresa, por eso inquiera el mejoramiento continuo de sus procesos y por su puesto de toda la organización, donde se dé origen a una mejor planeación estratégica y financiera.

Algunas de las debilidades son: la carencia de un centro de costos, así también como la de un proceso de mercadeo; la ausencia de manuales de procedimientos que permitan identificar y tener un mejor control de las operaciones, procesos y actividades de los 12 trabajadores con los que actualmente cuenta la empresa, otra debilidad es la falta de planeación, factor importante para identificar a donde se quiere llegar y cómo se va a lograr.

Estas debilidades enfrentan a la organización a grandes riesgos como: un inadecuado control de los tiempos, no identificar claramente los costos incurridos en una orden de producción o pedido, desplazar tareas por dar prioridad a otras, trabajar contra reloj en la entrega de un producto o servicio.

Igualmente dentro de sus fortalezas brindan en un muy buen producto final a los clientes gracias a los conocimientos y experiencia a las personas que trabajan allí; caso tal, cuando se da la oportunidad de aprender diferentes funciones como son: los procesos de soldadura, los procesos de laminado, estructura de la carrocería, pintura, entre otros.

El mayor interés que se tiene al realizar la práctica, es realizar una propuesta donde la empresa puede identificar los insumos o materiales, los tiempos y trabajadores directamente relacionados con la actividad productiva, así como aquellos costos indirectos de fabricación, que permitan en un momento determinado conocer el costo de fabricación de un tráiler. Esta propuesta en el manejo de los costos, permite tener una visión y un objetivo por el cual trabajar no solo en busca de incrementar las utilidades sino de la organización y mejoramiento de la calidad de vida de los vinculados con la empresa tanto al interior como en el exterior propendiendo al mejoramiento y competitividad en el mercado.

5.1 VISIÓN

La empresa tendrá un alto reconocimiento por su alta competencia profesional y liderazgo en el sector de la fabricación de Tráilers, carrocerías, venta de láminas, platinas y todos los demás elementos, artículos acordes al parque automotor; de tal forma que la empresa se posicione como una de las empresas más reconocidas a nivel nacional e internacional.

5.2 MISIÓN

Tráilers y Carrocerías Adriano´s es una sociedad u empresa que se constituye por un grupo de personas, con muchos conocimientos, experiencias técnicas, científicas, que proyectan la empresa a un alto nivel de calidad, productividad, eficiencia, eficacia, cumplimiento y calidad de servir.

5.3 POLITICAS

El servicio que prestará la empresa de fabricación de Tráilers, carrocerías, venta de los productos de parque automotor, estará basado en la calidad, tecnología, ética profesional, objetividad, responsabilidad.

6 OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS

6.1 OBJETIVO GENERAL

Realizar una Propuesta sobre el Manejo de los costos en la fabricación de un tráiler, que le permita a la empresa tener un sistema de información más eficiente para una mejor planeación, control y toma de decisiones a nivel organizacional.

6.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

Comprender en un principio el objeto social, cuál es su ordenamiento jurídico, cuál es su estructura interna, cuál es su entorno, para poder realizar un análisis y entregar el diseño de una propuesta de en el manejo de costos.

Diagnosticar con base en los referentes teóricos y legales la mejor forma de llevar los costos en una pequeña empresa del sector de la ingeniería mecánica.

Identificar las principales fortalezas y debilidades internas, así como también las oportunidades y amenazas del entorno de Tráilers y carrocerías Adriano's, para diagnosticar la mejor propuesta de manejo y aplicación de los costos.

Describir los procedimientos contables para el tratamiento de los tres elementos del costo que permitan a la empresa optimizar sus recursos y alcanzar los objetivos propuestos para la propuesta de diagnóstico estratégico en el manejo de costos de Tráilers y Carrocerías Adriano's asegurando la permanencia y el crecimiento en el tiempo de la misma.

7 JUSTIFICACIÓN

Este proyecto se plasma con el fin de realizar el diseño de una propuesta de en el manejo de costos, que se va a realizar con la colaboración de todas aquellas personas que tienen vínculo con Tráilers y carrocías Adriano's, el objeto de estudio en este caso, por eso se busca definir de manera clara cuál es su misión, visión, valores y otros aspectos que irán dirigiendo a las falencias que presenta la empresa para llegar alcanzar los objetivos planteados en este desarrollo teórico, académico, profesional.

En la actualidad Tráilers y carrocías Adriano's, desarrolla nuevas formas de trabajo, en busca de un mejoramiento continuo de su quehacer, adicional a esto busca optimizar estas formas de trabajo por medio de la organización administrativa viendo en esta la mejor estrategia para el logro de nuevos objetivos tanto financieros como sociales, ofreciendo un excelente servicio con calidad.

El desarrollo de las prácticas sociales son de gran importancia debido a que es el primer acercamiento que se tiene como estudiante, para demostrar que tanto se ha aprendido en la academia y la misma manera ponerlo en práctica, en un ambiente productivo, social, administrativo y contable, pues la contaduría es un oficio interdisciplinar que permite la intervención en diferentes espacios de la organización. También esta práctica permite adquirir nuevos conocimientos y observar cómo se desenvuelve la realidad de la profesión.

Además de obtener nuevas enseñanzas, las prácticas me llevan a definir como estudiante, en que quiero desempeñarme en un futuro, en cuanto a las diferentes ramas que tiene la contabilidad como lo son la parte de costos, auditoría, revisoría fiscal, tributaria, investigación, social administrativo, entre otras.

Para la Fundación Universitaria Luis Amigó, es importante que el estudiante realice sus prácticas por dos casos puntuales, el primero es que le da la oportunidad al estudiante de introducirse en el campo laboral donde va adquirir nuevos aprendizajes y así los egresados de la FUNLAM serán más competitivos pues ya tuvieron la experiencia de aplicar el conocimiento en el ámbito de la practica social.

El otro caso es por lo que hoy en día está buscando la FUNLAM y la facultad de contaduría pública la acreditación, donde uno de los puntos que deben cumplir es el reconocimiento a nivel externo y que mejor manera de hacerlo a través de las prácticas sociales que hacen los estudiantes, pues se pretende que siempre dejen la mejor imagen de la universidad tanto a nivel académico como disciplinario y así la FUNLAM se siga dando a conocer con su enfoque social a nivel regional y nacional y hasta internacional.

Para Tráilers y carrocías Adriano's es importante que el estudiante realice las prácticas allí, para brindarle conocimientos sobre los pasos a seguir en la organización administrativa y

contable dando así un direccionamiento estratégico de la organización; porque es una ayuda mutua que le está brindando el estudiante para desempeñar sus actividades.

8 MARCO CONCEPTUAL

La realización de este trabajo nace desde las prácticas sociales necesarias para la culminación del proceso de profesionalización de la contaduría pública en la FUNLAM Fundación universitaria Luis Amigo.

De acuerdo con visitas realizadas a Tráilers y carrocerías Adriano's, se observa la necesidad de formalización de diferentes áreas en la administración contable siendo esta una herramienta esencial para el desarrollo y sostenimiento de la empresa, ya que la cuantificación de los recursos con los que cuenta la empresa refleja una realidad de la empresa la cual sirve para una mejor gestión en cuanto a la planeación, control y toma de decisiones.

Como propuesta surge la implementación de un sistema de costos entendido desde la contabilidad de costos según González García y Serpa Cruz como *“Una rama de la Contabilidad de Gestión, que se relaciona fundamentalmente con la acumulación y el análisis de la información de costos para uso interno por parte de los gerentes, en la valuación de inventarios, la planeación, el control y la toma de decisiones. Es además la que sintetiza y registra los costos de los centros fabriles, de servicios y comerciales de una empresa, con el fin de que puedan medirse, controlarse e interpretarse los resultados de cada uno de ellos a través de la obtención de costos unitarios y totales en progresivos grados de análisis y correlación”* partiendo de esta definición se pretende realizar una intervención en el manejo actual que se está dando a los recursos materiales y la mano de obra en la realización de las actividades de producción, en busca de determinar los costos de los servicios prestados y así utilizar las herramientas administrativas necesarias para la toma de decisiones en cuanto al tratamiento de los clientes con los precios y proveedores con el uso de los materiales, la mano de obra y con los costos.

Tráilers y carrocerías cuenta con tres áreas de trabajo como lo son carroceros, soldadores y pintores de acuerdo a la realización de las actividades según el pedido del cliente puede ser fabricación o reparación de carrocería, solo soldadura o solo pintura; como también puede ser la combinación de dos o tres actividades; para una mejor comprensión se realizara una descripción de las actividades:

- **CARROCEROS:** Son los responsables de fabricar y reparar la carrocería de un automóvil, Sus principales funciones:
 - Informar al administrador sobre los faltantes de materiales e imperfecciones.
 - Revisar oportunamente el material requerido, para la elaboración del producto.
 - Entregar el producto en el tiempo estipulado.

- Diseñar los planos de lo que va a hacer.
 - Se encarga de revisar que se haya soldado de la manera.
- **SOLDADORES** Es el apoyo de los carroceros en la elaboración del producto. Sus principales funciones:
- Prepara y acondiciona el material a soldar, selecciona equipos, material de aporte y herramientas de medición y control.
 - Se encarga de unir las partes puestas por los carroceros.
 - Realiza mantenimiento básico de los equipos de su uso y del taller.
 - Revisa oportunamente su trabajo antes de entregarlo a la parte de acabado y pintura.
- **PINTOR** Es el responsable de realizar el acabado a la carrocería de automóviles, camiones y otros vehículos. Sus principales funciones:
- Se encarga de pulir las partes.
 - Prepara la superficie.
 - Cubre las molduras, espejos y vidrios.
 - Revisa pertinentemente el acabado del producto.

Existen dos sistemas de costos: costos por orden de trabajo en el cual se trabajan productos con condiciones específicas y costos por producción en el cual se trabajan productos en serie con las mismas condiciones; Se identifica que la mejor forma de trabajar para este caso es con el sistema de Costo por Órdenes de Trabajo: *“Es el conjunto de principios y procedimientos para el registro de los gastos identificados con órdenes de producción específicas, lo que permite hallar un costo unitario para cada orden y determinar los diferentes niveles del costo en relación con la producción total, en las empresas donde la producción se hace por pedidos. Un sistema de acumulación de Costos por Órdenes de Trabajo es más adecuado donde un solo producto o un grupo de productos se hacen de acuerdo con las especificaciones de los clientes, es decir, que cada trabajo es hecho a la medida.”* (Gonzalo, 2006)

Es necesario para la implementación de este sistema de costos cumplir con unas condiciones mínimas, para que los resultados sean confiables y permanezcan en el tiempo según las condiciones dadas en una base organizada:

La dirección para la adecuación e implementación del sistema de costos estará en cabeza de una persona con el consentimiento de la administración.

Siempre deberá haber una persona que realice el análisis y control de lo planificado en cuanto de costos y gastos se trate en búsqueda de aplicar los correctivos que sean necesarios de manera oportuna evaluando la eficiencia del sistema.

Realizar informes en periodos determinados para la evaluación y toma de decisiones necesarias.

9 ESTRATEGÍA METODOLÓGICA

El establecimiento de un adecuado sistema de control de inventario para el registro y análisis de los costos materiales, establecimiento de un método de control de los gastos indirectos y del tiempo real trabajado, elaboración de las normas metodológicas y específicas para la planificación y control de los trabajos de mantenimiento.

Bajo un Sistema de Costos por Órdenes de Trabajo, los tres elementos básicos del costo de un producto son: materiales directos, mano de obra directa y costos indirectos de producción, se acumulan de acuerdo con su identificación con cada orden.

En este sistema la incorporación de los gastos a la orden se realiza teniendo en cuenta la Hoja de Costo, documento principal en el sistema y que se emitirá una por cada orden de trabajo que se ha enviado a los talleres productivos. Esta hoja de costos comienza desde que se ejecuta el trabajo, y constituye el libro auxiliar de la cuenta Producción en Proceso y es diligenciada detalladamente y archivada al terminar las órdenes de trabajo.

Para agregar los materiales directos a esta hoja de costos se dispone de un documento primario denominado Vale de Entrega o Devolución, el cual reflejará el número de la orden para la cual es asignado y contabilidad por su parte procede al registro del consumo de los materiales de cada orden en la cuenta Producción en Proceso.

Respecto a la mano de obra directa, esta se determina según el resumen de tiempo y trabajo donde se detallan las horas trabajadas por el personal en cada orden, lo cual permitirá identificar el costo por concepto de salario directo incurrido en las órdenes y reflejado contablemente en la cuenta Producción en Proceso.

Los otros gastos que no se identifican con una orden y se consideran indirectos, en la medida en que se incurren, se registran contablemente en la cuenta Costos Indirectos de Fabricación. Para su prorrateo entre las órdenes resulta conveniente determinar una tasa de aplicación la cual puede ser Real o Predeterminada.

“Siempre se ha visto a los costos históricos como los que se utilizan para determinar el importe real de los recursos necesarios para la adquisición de materiales, mano de obra y algunos elementos de los gastos indirectos. Sin embargo, estos costos reales no proporcionan información acerca de los costos en que debió incurrirse para producir estos productos.

Este aspecto desfavorable de los costos históricos ha alentado el desarrollo de una determinación de costos más satisfactorios, llamados costos predeterminados.

Pues en el sistema del costo estándar se utilizan valores predeterminados para registrar tanto los costos de los materiales y mano de obra directa como los de los gastos indirectos de fabricación. Se establecen comparaciones de las diferencias entre los costos estándar asignados para determinado nivel de producción y los costos reales, con el fin de verificar si lo incorporado a la producción ha sido utilizado eficientemente.

Este proceso de comparación se conoce como análisis de variaciones. El estudio de las variaciones en costos tiene implicaciones importantes para la planeación, el control y la evaluación de los procesos de producción.

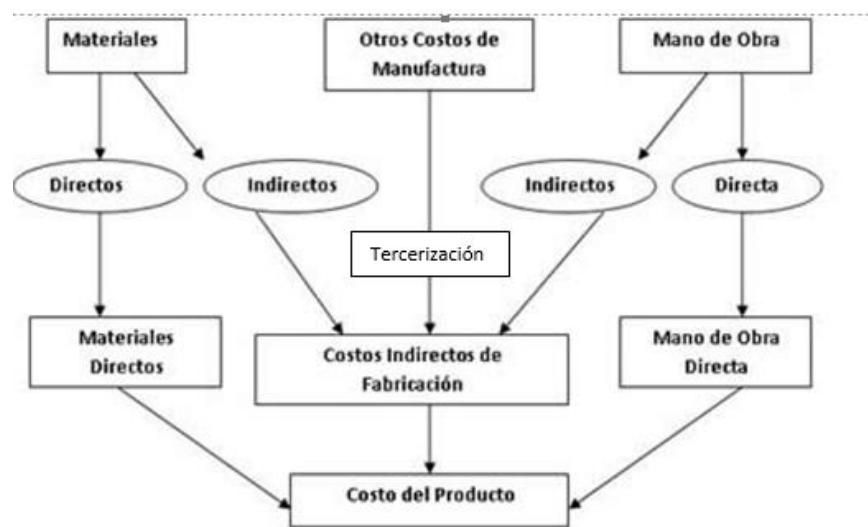
Los estándares pueden participar en la determinación del precio que se necesita para obtener un nivel de utilidad predeterminado. El empleo de los costos estándar hace resaltar la importancia del control presupuestal debido a la estrecha relación entre los presupuestos y los estándares". (Oreibys, 2009)

La tasa de aplicación se calcula dividiendo el total de costos indirectos de fabricación entre el total de una base, la cual puede ser el gasto de material directo, horas de mano de obra directa, horas máquinas, unidades de producción y costo de mano de obra directa.

Una vez concluida la orden de producción, esta será transferida al almacén de producción terminada y contabilidad procederá a contabilizar dicha producción en la cuenta Producción Terminada, para su posterior venta al cliente. Ya facturada y en poder del cliente se procede a registrar el costo de venta.

Los gastos de administración y ventas no se consideran parte del costo de producción de la orden de trabajo y se muestra separadamente en el estado de costos asignando un porcentaje de acuerdo a la participación de cada producto en estos gastos.

A continuación se muestra para mejor comprensión un esquema de acumulación de costos por órdenes de trabajo.



Leyenda:

P.P: Producción en Proceso.

P.T: Producción Terminada.

C.V: Costo de Venta.

Gerencie.com y construcción propia. (Lic. Serpa & Lic. González, 2008)

FUENTE:

Deben registrarse los gastos uniformemente y en el momento en que ocurren para que sean confiables y efectivos cuando se comparen con los costos normales.

Para la eficaz implantación de este sistema hay que empezar por la base, en la unidad de producción para consolidar un buen flujo informativo, para que los datos que se controlan sean confiables más ajustados a la realidad, donde el registro y posterior análisis de los resultados reales y estimados.

El sistema informativo debe establecerse en los talleres, organizando el personal, sistematizando, estableciendo los métodos de trabajo a través de creación de condiciones o diseñando previamente un modelo para recoger la información, estableciendo hábitos de trabajo que hagan funcionar el sistema de costos en cada una de las áreas de cada taller como almacenes, transporte, departamentos de servicios, etc.

En resumen, se considera necesario tener en cuenta los aspectos que se detallan a continuación para una adecuada implantación de un Sistema de Costos por Órdenes.

- Determinar las áreas de responsabilidad.

- Determinar el personal directo e indirecto a la producción.
- Reporte de labor diaria.
- Control del consumo de materiales por órdenes de trabajo.
- Control de devoluciones de materiales al almacén.
- Reporte de producción terminada.
- Implantación de la orden de trabajo.
- Flujograma de documentos.
- Control de los desperdicios para la venta.

DESARROLLO DE LA PROPUESTA

Se retoman todos los aspectos del nivel 1 y se agregan los siguientes

10 RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

10.1 RESULTADO EN LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

La Estructura Administrativa representa las funciones y/o las actividades de la organización en cuanto a las relaciones entre los Administradores y los trabajadores.

En la actualidad la estructura organizacional se encuentra de esta manera:

Administrador y representante legal: Se encarga de dirigir el grupo de trabajo directa e indirectamente por medio del supervisor; es quien recibe los clientes y los atiende en busca de ofrecer un mejor servicio, luego de contratar el servicio este es quien realiza la lista de los materiales que se requieren para la orden de trabajo, en ocasiones el señor hace el pedido telefónicamente con el proveedor y cuando no lo puede hacer delega esta función a la secretaria y/o auxiliar contable.

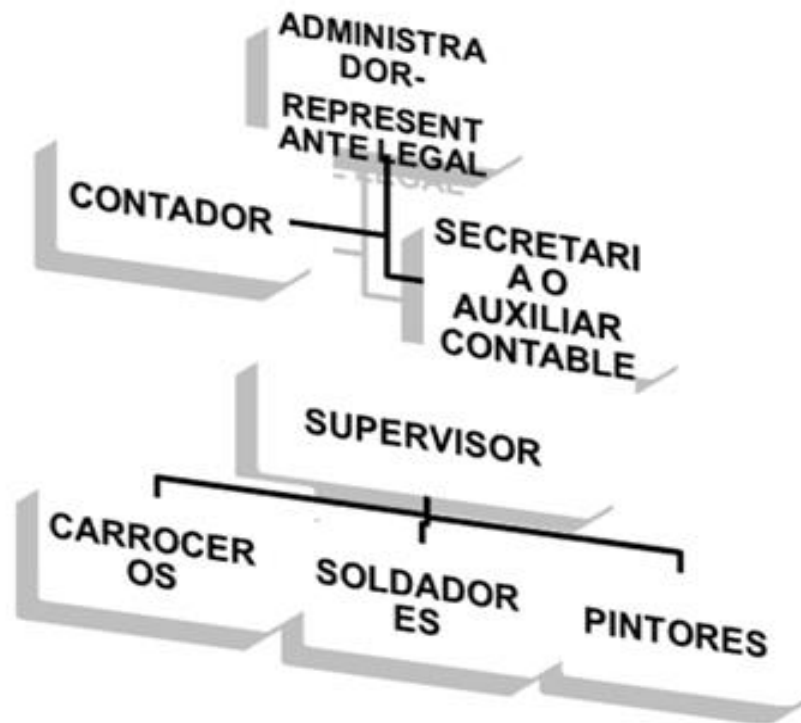
Secretaria y/o Auxiliar contable: se encarga la facturación tanto de recibir proveedores, como de realizar la factura del servicio prestado, realizando la revisión respectiva e ingresando dicha información al sistema software contable SISCO; la información se ingresa en las cuentas de compras y ventas sin realizar discriminación de materiales y otros; conciliaciones bancarias.

La Liquidación de nómina es otra sus funciones (la cual se realiza en base al salario mínimo para todos los trabajadores), discriminando otros beneficios como no salariales.

Y por último atiende las llamadas telefónicas y coordinación de citas que son de interés para la empresa: como proveedores, clientes, bancos y otros.

Supervisor: es el encargado de la calidad con la cual se están realizando los trabajos. Inicia sus funciones desde el momento que ingresa el pedido sea una fabricación o una reparación luego de tener la información clara de que es lo que quiere el cliente, el supervisor es el encargado de la distribución del personal dotando de materiales y herramientas necesarias para la realización de la labor, apoyado con la secretaria con quien pide los insumos que sean

necesarios para la realizar dicha actividad; el supervisor vigila que los trabajos se estén realizando como debe ser.



10.2 RESULTADO DE LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN

Los costos de producción muestran todas las operaciones realizadas desde la adquisición de la materia prima hasta su transformación en producto terminado. Pasando por los tres elementos o factores que los componen a continuación los menciona el autor Gonzalo Sinisterra como:

Materia prima:

Es la representación de materiales que una vez sometidos a un proceso de transformación, se convierte en producto terminado. Para el registro de la materia prima se utilizan las cuentas 1405 como inventarios, al momento que entran estas mercancías a la empresa, la 71 al momento que se consumen

pasando así a la 1410 como producto en proceso o 1430 como producto terminado.

Mano de obra:

Es la representación del esfuerzo del trabajo humano que se aplica en la elaboración del producto. Para el registro de la mano de obra más adelante se encontrará todo el tratamiento que se le da a esta. Teniendo en cuenta que la mano de obra indirecta se registra como una cuenta 74 contratos de servicios.

Costos indirectos:

Son los elementos necesarios y accesorios para la transformación de la materia prima, y que incluyen sueldos y erogaciones necesarios para tal fin. El registro de estos costos se realiza con un a cuenta 73 Costos indirectos.

Costo unitario de producción: Se conoce como costo unitario, el valor de un artículo en particular. En este caso Costear una unidad fabricada no será complicado ya que la producción es unitaria (la fabricación de un tráiler), de igual manera se presenta el estado de costos diferenciando unidades al tomar inventarios iniciales y finales. El siguiente es el formato para el Estado de Costo de Producción y Ventas:

Tráiler y Carrocerías Adriano ´s.
Estado de Costo de Producción y Ventas
Del ___ de _____ al ___ de _____ de _____

	Material
	directo
	Mano de obra directa
	Costos indirectos de Fabricación
	Costo de producción del periodo
	Inventario. Inicial de trabajo en
(+)	proceso
=	Costo de producción en proceso
	Inventario. Final de trabajo en
(-)	proceso
=	Costo de producción terminada
	Inventario. Inicial de mercancías
(+)	terminadas
=	Costo de producción disponible para la venta
	Inventario. Final de mercancías
(-)	terminadas
=	Costo de producción terminada y vendida
(+)	costos de distribución
	Gastos De
	Administración
	Gastos De
	Ventas
=	Costo total
(+)	Utilidad
=	Valor Venta

FUENTE: www.excelnegocios.com, consultada el 16 de agosto 2013.

Teniendo en cuenta que los materiales directos son los que hacen parte integral del producto terminado, mientras que los indirectos son aquellos que aunque hagan parte esencial del mismo no cumplen con criterios como importancia relativa, costo irrelevante, difícil medición y asignación a una unidad entre otros, se observa una dificultad para la identificación de

ciertos materiales por lo cual se calcularan como costos indirectos siendo estos parte del producto y varían de acuerdo al consumo. Los costos indirectos deben ser asumidos por el total de la producción.

Como no se manejan inventarios, todo se maneja sobre pedido de acuerdo a las especificaciones del cliente y a las necesidades que surgen de la cotidianidad en la labor, esto genera cambios en el proceso de fabricación, prestándose para que el personal quede en tiempo ocioso a espera de los materiales.

La siguiente es la lista de los materiales necesarios para la fabricación de un tráiler, la información de los costos se encuentra posteriormente, la recolección de esta información se realizó de forma separada ya que las condiciones tiempo espacio no permitió realizar el seguimiento detallado de esta. Considerando como dificultad el trato con el personal ya que hay una restricción, el conocimiento y la carga laboral esto para llenar una planilla de costos de forma manual. Para la recolección de esta información sería necesaria una sensibilización y capacitación del personal para asumir una actividad adicional y llevarla de una forma correcta y organizada.

En la lista de materiales se realizó una separación de acuerdo a las partes del tráiler, en busca de identificar de una manera más dinámica los materiales.

FABRICACION DE TRAILERS
MATERIALES

	CANT	ARTICULO	ESPECIFICACION	COSTO UNIT	COSTO TOTAL
ESTRUCTURA		Platinas			
		Piezas			
		Lamina			
		Angulo			
		Tablero delantero y trasero			
		Canal			
		Juego de perchas			
SUSPENSION		Ejes para llantas			
		Bocines			
		Muelles			
		Balancines			
		Asientos muelle			
		Tensores			
		Rodillos			
		Cauchos o bujes			
		Grapas			
		Sapos			
RICO Y NEUM		Cable			
		Lámpara			

		Conectores			
		Manguera			
		Válvulas			
		Racores			
		Acoples rápidos			
PINTURA		Masilla			
		Pistola			
		Esmalte			
		Anticorrosivo			
		Bases			
		Poliuretano			
		Ajustador			
		Disolvente			
SOLDADURA Y CERRAJERIA		Lija			
		Broca			
		caja de soldadura			
		Dióxido de carbono			
		Disco de corte			
		Electro plasma			
		Oxigeno			
		Acetileno			

De la siguiente lista se desprenden los costos de algunos materiales directos, indirectos, estableciendo una diferencia entre insumos y costo de materiales indirectos.

MATERIALES DIRECTOS	
Angulo 1/8 HR*1420	\$3,793.10
Angulo 3/8 HR*1165	\$38,793.10
Angulo sencillo de 3/8 HR LONG 1000	\$65,907.00
Angulo sencillo de 3/8 HR LONG 970	\$30,172.00
Bomper delantero 3/16 HR LONG 2400	\$34,483.00
Canal 1/4 HR*2590	\$114,311.20
Canal 1/8 HR*1600	\$23,192.24
Canal 1/8 HR*2200	\$73,275.86
Canal 3/16 HR*1500	\$44,282.75
Canal 3/16 HR*15000	\$6,896.55
Canal 3/16 HR*2460	\$6,896.55
Canal 3/16 HR*540	\$6,896.55
Canal 3/16 HR+1500	\$8,620.69

Canal 3/8 HR 1000	\$34,482.75
Canal 3/8 HR*1400	\$94,618.96
Canal C12 ALF*520	\$6,867.24
Canal de 3/16 HR*1840	\$6,896.55
Canal sencilla de 1/4 HR LONG 2440	\$10,345.00
Canal sencilla de 5/16 HR LONG 2300	\$21,000.00
Canal sencilla de 5/16 HR LONG 6000	\$48,000.00
Canal sencillo 1/2 HR LONG 1000	\$33,621.00
HR 4.50*6*20 A36	\$591,034.00
IPE160* 6mts	\$175,431.00
IPE200* 6mts	\$250,000.00
Lamina 1/4 HR LONG 3000	\$220,690.00
Lamina 1/8 HR 1000*3000	\$110,344.82
Lamina 1/8 HR 1000*3000	\$115,517.24
Lamina 1/8 HR*1000*3000 S/PLANO	\$110,344.82
Lamina 1/8 HR*2000	\$73,275.86
Lamina 1/8 HR*2400	\$106,034.48
Lamina 3/16 HR 1000*3000	\$174,137.93
Lamina 3/16 HR 1200*2400	\$166,379.31
Lamina 3/8 HR 1000*2000	\$221,552.00
Lamina 3/8 HR 1200*6000	\$847,413.79
Lamina 5/16 HR*1000*3000	\$294,828.00
Lamina 5/16 HR*1000*6000	\$600,000.00
Lamina C12 HR*1000*3000	\$92,241.37
Lamina HR 3,00 1*6	\$204,914.00
Lamina HR 3,00 1,2*6	\$245,862.00
Lamina HR 4,50 1*6 A36	\$307,327.00
Lamina HR 4,50 1,2*6	\$368,793.00
Omega de 1/8 HR*3000	\$4,310.34
Omega de 1/8 HR *1930	\$4,310.34
Omega de 1/8 HR *3000	\$4,310.34
Perfil 3/16 HR*915	\$10,344.82
Perfil en C sencillo 1/4 HR LONG 2440	\$17,242.00
Perfil en Z sencillo 3/16 HR	\$6,897.00
Pieza 1/2 HR LONG 155	\$6,034.48
Pieza 1/4 HR 1104*700	\$107,758.62
Pieza 1/8 HR LONG 515	\$35,345.00

Pieza 1/8 HR*1420	\$6,896.55
Pieza 1/8 HR*2360 S/PLANO	\$25,862.00
Pieza 1/8 HR*250*3000 S/PLANO	\$5,000.00
Pieza 1/8 HR*260*800 S/PLANO	\$16,388.79
Pieza 1/8 HR*340*420 S/PLANO	\$11,100.86
Pieza 3/16 HR LONG 500	\$37,931.00
Pieza 3/16 HR LONG 500	\$81,896.00
Pieza 3/16 HR*1000*600 S/PLANO	\$14,655.10
Pieza 3/16 HR*1000*600 S/PLANO	\$73,275.85
Pieza 3/8 HR 171*3310	\$155,172.41
Pieza 5/16 HR*427*720 S/PLANO	\$85,495.68
Pieza C12 HR*650 S/PLANO	\$13,793.00
Pieza C12 HR*700 S/PLANO	\$12,931.00
Pieza CL 3/8 HR 1140*4650	\$1,034,482.75
Pieza de 5/16 HR LONG 320	\$68,534.00
Piñón con uña	\$8,621.00
Platina 1/2 HR 127*4500	\$156,896.00
Platina 1/2 HR 3000*1200	\$692,600.00
Platina 1/4 HR 280*4500	\$163,793.00
Platina 1/4 HR LONG 185	\$12,931.00
Platina 3/16 HR 115*1840	\$18,802.52
Rolada de tubo C14 CR*25	\$6,896.55
Rolada de turbo C12 HR*38	\$8,189.65
S. Rolado de curva 3/16 HR*3540	\$81,896.55

MATERIALES INDIRECTOS	Columna1
Angulo 1 1/8 6mts	\$13,331.00
Angulo 2 1/2 * 1/4 6mts	\$73,273.00
Angulo 2 3/16 6mts	\$40,685.00
Barra redonda lisa 3/8 LEG% 6mts	\$6,848.00
Canal u 6*2 * 1/4 6mts	\$160,246.00
Lamina alfajor C12 1*3	\$101,176.00
Lamina alfajor C12 1.2*3	\$128,734.00
Lámina AIM liso 0.90mm*MT	\$21,502.00
Platina 1 1/4 * 1/8 6mts	\$8,291.00
Platina 2 1/2 1/8 6mts	\$18,390.00
Platina 2 1/8 6 mts	\$13,926.00

Platina 2 3/8 6mts	\$41,711.00
Tubo PTS 26*26*2	\$22,192.00
Viga IPE 100*55 6mts	\$105,476.00
Viga IPE 160*82 6mts	\$205,340.00
Bisagra tubo 1/2* 2 cuerpos	\$700.00

OTROS COSTOS INDIRECTOS	
Tornillo de 1/2*3 G8	\$2,500.00
Tornillo 1/4*1 galvanizado	\$400.00
tornillo de 3/8*1 galvanizado	\$700.00
caucho mano tráiler	\$2,000.00
abrazadera plástica 200*3.6mm	\$200.00
racor chasis grande Chevrolet	\$10,500.00
manitas de tráiler	\$9,000.00
niple de 1/4*1/4	\$2,000.00
Cable	\$350.00
tornillo de 3/8*2 R08	\$800.00
arandela industrial 1/2	\$300.00
arandela industrial 3/4	\$800.00
anillo de 1/4 para manguera sinflex	\$400.00
tuerca de 1/4	\$50.00
tornillo de 1/2*1 1/2 G08	\$1,200.00
TORNILLO DE 1/4*1 1/2 G08	\$400.00
Tornillo de 3/8*3/4 G08	\$300.00
arandela plana de 1/4	\$50.00
tuerca de seguridad de 1/2	\$300.00
tuerca de seguridad de 1/4	\$200.00
tornillo de 1/4*3/4 G08	\$300.00
tuerca de seguridad 1/4	\$200.00
refuerzo de 1/4	\$400.00
tuerca artillera de 3/4	\$2,000.00
sapo pin DITTE MOD NUEVO	\$56,034.00
Tornillo 1 1/8*9 especial G08	\$19,827.50
Tuerca de seguridad 1 1/8	\$4,741.50
Arandela buje trifuncional tráiler plástica	\$20,689.63
Bomba suspensión. Tráiler utility importado 910-13.5	\$258,621.00

Arandela plana *kl ¼	\$26.00
Bisagra capsula 3/4*2	\$3,017.00
TCA HEX RO ¼	\$35.00
Tuerca HEX RO 5/16	\$35.00
Tornillo carruaje 1/4* 1 ½	\$86.00
Tornillo carruaje 5/16*4	\$260.00
Tornillo cromado avellanado1/4*2	\$172.00

HERRAMIENTAS REPUESTAS Y ACCESORIOS	
Alambre MIC MYH 70S-6 1.1 S/S Plast	\$4,095.00
bolsa de estopa pequeña	\$2,000.00
Boquilla Gauquin- borrar	\$16,800.00
Boquilla plasma PMX 65 AMP	\$16,800.00
broca de 21/2	\$2,500.00
broca de 3/8 acero rápido	\$8,000.00
broca de 7/15	\$12,000.00
Broca HSS 1/4*6 DOMER	\$10,400.00
Caja de soldadura soldarco 36 MIC 0,45 * 15	\$61,378.00
Caja de soldadura soldarco 60-11 1/8	\$86,937.00
Caja de soldadura soldarco 60-11 1/8	\$92,264.00
Caja de soldadura soldarco 70-18 1/8	\$90,698.00
Caja de soldadura soldecol S6 MIC 0,45*15	\$52,684.00
Careta de mano para soldar	\$8,620.00
Careta para esmerilar	\$28,500.00
Cepillo de acero	\$3,017.00
cinta aislante	\$4,000.00
Dióxido de carbono 25Kg	\$62,726.00
disco de corte	\$14,700.00
Disco de corte metal 14*1/8 UIUS	\$10,400.00
disco de pulidora	\$6,900.00
Disco pulidora 7 1/4 UIUS	\$4,500.00
Electrodo plasma PMX 85	\$21,800.00
Escudo de corte plasma	\$26,500.00
Espátula	\$3,448.00
Espátula	\$3,000.00
Fluxómetro de 5 m	\$8,620.00

Machuelo NPT 1/8	\$12,069.00
Teflón	\$517.00
Tregaskiss grueso	\$3,300.00
Tubos contacto 0,45 grueso RF	\$3,300.00
Vidrio para soldadura N° 10	\$1,293.00
Vidrio para soldadura N° 11	\$1,293.00

Los gastos fijos se deben discriminar de acuerdo al porcentaje de participación de los productos que realiza la empresa, en este caso la fabricación que tiene una participación del 20% aproximadamente y la reparación de un 80%, así entonces se asignarían los siguientes gastos a cada unidad de producción.

Los desperdicios se tratan de la misma manera, en el proceso de identificación de los datos se presentó una dificultad para la medición de estos ya que presentan precios muy variables al momento de la venta.

GASTOS FIJOS	
Arriendo	\$ 3.060.000,00
Servicios	\$ 1.100.000,00
cámara y ccio	\$ 14.583,33
industria y ccio	\$ 570.000,00
internet y teléfono	\$ 135.000,00
Celulares	\$ 267.000,00
TOTAL	\$ 5.146.583,33

La chatarra depende del precio en el mercado ya que cada mes varía su precio entre \$500 y \$800	\$ 500.000,00
--	---------------

10.3 RESULTADO DE LA IDENTIFICACIÓN DE LA MANO DE OBRA NÓMINA

La forma para la contabilizar la nómina de acuerdo a los conceptos básicos de liquidación contenidos en el código laboral y la codificación del decreto 2649 de 1993. Para la contabilización de la mano de obra en empresas de manufactura se debe tener en cuenta la cuenta costo de producción mano de obra código 72, adicionalmente se debe identificar la estructura de los procesos productivos. La empresa en este caso debe de adscribir a cada trabajador en una actividad o área específica: soldadura, carrocería, pintura y para el caso de los empleados pertenecientes al área administrativa debe darse el tratamiento de gasto de administración, personal con el código 51, las demás actividades o áreas operativas deben manejar otras cuentas como departamentos, según la división jerárquica planteada en el numeral 10.1; las cuentas que se deben usar con costos asociados directamente con la elaboración o la producción, divididas en: materia prima, mano de obra directa, costos indirectos, se registrarán así: la mano de obra directa con la cuenta 72, los costos indirectos sin incluir los materiales indirectos con la cuenta 73 y los costos tercerizados con la cuenta 74, los cuales al final del ejercicio se cancelarán contra inventarios que pertenecen a la cuenta 14 o contra costo de ventas o prestación de servicios que pertenece a la 61.

En la contabilización de la nómina, se utilizará como base el salario mínimo en la administración ya que este es general para los trabajadores de Adriano´s.

Aportes para seguridad social

Salud: 12.5% (empleador: 8.5%; trabajador: 4%)

Pensiones: 16% (empleador: 12%; trabajador 4%)

Caja de compensación familiar: 4% a cargo del empleador

Provisiones

Cesantías: $(\text{Salario mensual} * \text{Días trabajados})/360$

Intereses sobre cesantías: $(\text{Cesantías} * \text{Días trabajados} * 0,12)/360$

Prima de servicios: $(\text{Salario mensual} * \text{Días trabajados en el semestre})/360$

Vacaciones: $(\text{Salario mensual básico} * \text{Días trabajados})/720$

Horas Extras

Hora extra diurna: Valor hora ordinaria * 1,25

Hora nocturna: Valor hora ordinaria * 1,35

Hora extra nocturna: Valor hora ordinaria * 1,75

Hora ordinaria dominical o festiva: Valor hora ordinaria * 1,75

Hora extra diurna dominical o festiva: Valor hora ordinaria * 2

Hora extra nocturna dominical o festiva: Valor hora ordinaria * 2,5

Según los cambios generados en el transcurso del año las apropiaciones de parafiscales deben cambiar generando así beneficios tributarios para el empleador, sin embargo los cálculos que se realizaron no tuvieron en cuenta estos beneficios a espera de la formalización de la norma.

“El ministro de Hacienda, Mauricio Cárdenas, explicó que la reforma obligará a que los trabajadores con ingresos entre 2,3 millones de pesos y ocho millones paguen una tarifa de hasta 5%.

El impuesto al empleo bajará del actual 29,5% al 16% y los restantes serán cancelados con un nuevo impuesto a la equidad de 7,8% que afectará a las empresas. De este impuesto 2% van para el bienestar familiar; 1.4% para el Sena y 4.4% para la salud.

Las empresas, que hoy pagan 33% de impuesto de renta, pagarán sólo 25% de éste, y el 8% restante se sustituirá por un nuevo impuesto IE (Impuesto para la Equidad). El IE, a su vez, remplazará una parte de los impuestos a la nómina que pagan las empresas: el empleador dejará de pagar los aportes de ICBF, SENA y salud, que hoy paga por sus trabajadores de menos de 10 smmlv. De esta forma, la carga que hoy lleva la nómina, pasa a ser un impuesto a las utilidades, permitiéndole a los sectores intensivos en trabajo, crear más puestos formales” <http://m.elespectador.com/noticias/economia/impuesto-equidad-cambio-de-aportes-parafiscales-articulo-378826> consultado 25 de septiembre, 2013.

En el proceso de contabilización se utilizaran los siguientes grupos de cuentas para el área administrativa, téngase en cuenta que cada departamento (soldadura, carroceros y pintores) se deben contabilizar con la cuenta 72.

1 Paso:

Causación de la Nómina

CODIGO	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	D/C
510506	Sueldos	D
510527	Auxilio de Transporte	D
510518	Comisiones	D
51051501	Horas Extras Diurnas	D
51051502	Horas Extras Nocturnas	D
51051503	Recargo Nocturno	D
51051504	Horas Festivas o Dominicales	D
51051505	Horas Extras Fest. O Dom. Diurnas	D
51051506	Horas Extras Fes. O Dom. Nocturnas	D

51051507	Horas Ordinarias Fest. O Dom. Noct.	D
510548	Bonificaciones	D
237005	Cxp a EPS	C
238030	Cxp a AFP	C
237030	Cxp ARL	C
236505	Retefuente Salarios	C
237025	Cxp Embargos Judiciales	C
250506	Salarios Por pagar	C
136501	CXC empleados	

2. Paso

Pago de la Nómina

CODIGO	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	D/C
250506	Salarios Por Pagar	D
111005	Banco Cta Cte. No.	C

3. Paso

Parafiscales

CODIGO	DESCRIPCIÓN DE LA CUENTA	D/C
510569	Aportes a EPS 8,5%	D
237005	Cxp a EPS 8,5%	C
510570	Aportes a AFP 12%	D
238030	Cxp a AFP 12%	C
510568	Aportes a ARL 0,XXX%	D
237006	Cxp a ARL 0,XXX%	C
510578	Aportes a Cajas de Comp. Familiar 4%	D
237010	Cxp a Cajas de Comp. Familiar	C

Contabilización.

Código	Nombre de la cuenta	Debito	Crédito
250505	Salarios por pagar		\$ 612.840,00
237005	Aportes E.P.S		\$ 73.687,50
237006	A.R.P		\$ 3.077,19
237010	Aportes para fiscales		\$ 23.480,00
238030	Fondos de pensión		\$ 94.320,00
261005	Cesantías		\$ 49.125,00
261010	Intereses sobre las cesantías		\$ 14.737,50

261015	Vacaciones		\$ 24.562,50
261020	Prima de servicios		
510506	Sueldos	\$ 589.500,00	
510515	Horas extras	\$ -	
510518	Comisiones		
510520	Auxilio de transporte	\$ 70.500,00	
510530	Cesantías	\$ 49.125,00	
510533	Intereses sobre las cesantías	\$ 14.737,50	
510536	Prima de servicios		
510539	Vacaciones	\$ 24.562,50	
510568	A.R.P	\$ 3.077,19	
510569	Aportes E.P.S	\$ 50.107,50	
510570	Aportes fondo pensiones	\$ 70.740,00	
510572	Aportes cajas de compensación	\$ 23.580,00	
	TOTALES	\$ 895.92,00	\$ 895.929,00

FUENTE: Parte de la información se tomó como referencia la siguiente pág. <http://www.gerencia.com/contabilizacion-de-la-nomina.html>, consultado, 25 de septiembre. 2013. Se generaron cambios respectivos a la actualidad.

10.3.1 CONTROLES A LA MANO DE OBRA

En busca de ejercer un control sobre los tiempos de mano de obra usados en la elaboración del tráiler se sugieren los siguientes controles:

- Tarjetas de reloj: se utilizarán por el personal de producción; sirve para controlar las horas de entrada y salida; esta información permitirá procesar la nómina para el periodo respectivo de su pago sea semanal, quincenal o mensual. (Anexo)

- Tarjetas de tiempo: se utilizarán únicamente por los operarios que tienen funciones en una orden de producción específica. Contienen información diaria y permiten conocer el valor

dedicado a las órdenes de producción, tiempo ocioso, tiempo indirecto y la diferencia en la liquidación de la nómina. (Anexo)

Planillas resumen o planillas de trabajo: son utilizadas por el departamento de contabilidad, para resumir la información de las tarjetas de tiempo. Contienen información semanal, quincenal o mensual y permiten conocer todos y cada uno de los operarios, para un período de tiempo determinado, el valor dedicado a las órdenes de producción, tiempo ocioso, tiempo indirecto y la diferencia en la liquidación. (Anexo)

PAGO ACTUAL DE LA NOMINA ADRIANO ´S

NOMINA PARA EL PAGO DE EMPLEADOS

DEL 01 AL 31 DE JULIO DE 2013

Nombre del empleado	DEVENGADO							DEDUCCIONES			NETO PAGADO
	Sueldo básico	Días trabaja	Horas Extras	Bonifica	Comisión	Auxilio de transporte	Total devengado	Aportes Salud	Aportes pensión	Total deduc	
Rueda Cifuentes Fabio	\$ 589.500	30		\$ 380.000		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 992.840
Bedoya Martínez Carlos Enrique	\$ 589.500	30		\$ 635.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.248.090
Pérez Ramírez Juan Fernando	\$ 589.500	30		\$ 765.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.378.090
Ríos Osorio Leonel de Jesús	\$ 589.500	30		\$ 388.000		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.000.840
Yapes Gutiérrez Rolando	\$ 589.500	30		\$ 790.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.403.090
Salazar Pérez Ángel David	\$ 589.500	30		\$ 890.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.503.090
Castañeda Rueda Alexis Mauricio	\$ 589.500	30		\$ 585.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.198.090
Santiago campillo Gutiérrez	\$ 589.500	15				\$ 70.500	\$ 365.250	\$ 11.790	\$ 11.790	\$ 23.580	\$ 341.670
Adriano Álzate Montoya	\$ 589.500	30				\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Álzate Alfaro Carolina	\$ 589.500	30				\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Hernández Álzate Wilmar Andrés	\$ 589.500	30		\$ 1.000.000		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.612.840
Hernández Alfaro Sebastián	\$ 589.500	15				\$ 70.500	\$ 365.250	\$ 11.790	\$ 11.790	\$ 23.580	\$ 341.670
Lotero Montoya Mauricio	\$ 589.500	30				\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Villa Yermin Andrés	\$ 589.500	30		\$ 735.250		\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 1.348.090
José Lisimaco Gonzales Sánchez	\$ -			\$ 800.000		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 800.000
William de Jesús Atencia Gil	\$ -			\$ 1.120.000		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.120.000
TOTAL	\$ 8.253.000		\$ -	\$ 8.089.500	\$ -	\$ 987.000	\$ 8.650.500	\$ 306.540	\$ 306.540	\$ 613.080	\$ 16.126.920
APROPIACIONES	Cesantías	Prima	Vacaciones	Inter. cesantías	Salud	Pensión	Caja Compen.	I.C.B.F			TOTAL APROP.
	\$ 720.587	\$ 720.587	\$ 319.568	\$ 86.505	\$ 651.398	\$ 919.620	\$ 306.540	\$ 229.905			\$ 4.954.709
TOTAL NOMINA										\$ 20.081.629	

PROPUESTA PAGO DE NOMINA

NOMINA PARA EL PAGO DE EMPLEADOS

DEL 01 AL 31 DE JULIO DE 2013

Nombre del empleado	DEVENGADO							DEDUCCIONES		
	Sueldo básico	Días trabaja	Horas Extras	Comisión	Auxilio de transporte	Total devengado	Aportes Salud	Aportes pensión	Total deduc	NETO PAGADO
Rueda Cifuentes Fabio	\$ 589.500	30		\$ 380.000	\$ 70.500	\$ 1.040.000	\$ 38.780	\$ 38.780	\$ 77.560	\$ 962.440
Bedoya Martínez Carlos Enrique	\$ 589.500	30		\$ 635.250	\$ 70.500	\$ 1.295.250	\$ 48.990	\$ 48.990	\$ 97.980	\$ 1.197.270
Pérez Ramírez Juan Fernando	\$ 589.500	30		\$ 765.250	\$ 70.500	\$ 1.425.250	\$ 54.190	\$ 54.190	\$ 108.380	\$ 1.316.870
Ríos Osorio Leonel de Jesús	\$ 589.500	30		\$ 388.000	\$ 70.500	\$ 1.048.000	\$ 39.100	\$ 39.100	\$ 78.200	\$ 969.800
Yapes Gutiérrez Rolando	\$ 589.500	30		\$ 790.250	\$ 70.500	\$ 1.450.250	\$ 55.190	\$ 55.190	\$ 110.380	\$ 1.339.870
Salazar Pérez Ángel David	\$ 589.500	30		\$ 890.250	\$ 70.500	\$ 1.550.250	\$ 59.190	\$ 59.190	\$ 118.380	\$ 1.431.870
Castañeda Rueda Alexis Mauricio	\$ 589.500	30		\$ 585.250	\$ 70.500	\$ 1.245.250	\$ 46.990	\$ 46.990	\$ 93.980	\$ 1.151.270
Santiago campillo Gutiérrez	\$ 589.500	15			\$ 70.500	\$ 365.250	\$ 11.790	\$ 11.790	\$ 23.580	\$ 341.670
Adriano Álzate Montoya	\$ 589.500	30			\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Álzate Alfaro Carolina	\$ 589.500	30			\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Hernández Álzate Wilmar Andrés	\$ 589.500	30		\$ 1.000.000	\$ 70.500	\$ 1.660.000	\$ 63.580	\$ 63.580	\$ 127.160	\$ 1.532.840
Hernández Alfaro Sebastián	\$ 589.500	15			\$ 70.500	\$ 365.250	\$ 11.790	\$ 11.790	\$ 23.580	\$ 341.670
Lotero Montoya Mauricio	\$ 589.500	30			\$ 70.500	\$ 660.000	\$ 23.580	\$ 23.580	\$ 47.160	\$ 612.840
Villa Yermin Andrés	\$ 589.500	30		\$ 735.250	\$ 70.500	\$ 1.395.250	\$ 52.990	\$ 52.990	\$ 105.980	\$ 1.289.270
José Lisimaco Gonzales Sánchez	\$ -			\$ 800.000	\$ -	\$ 800.000	\$ 32.000	\$ 32.000	\$ 64.000	\$ 736.000
William de Jesús Atencia Gil	\$ -			\$ 1.120.000	\$ -	\$ 1.120.000	\$ 44.800	\$ 44.800	\$ 89.600	\$ 1.030.400
TOTAL	\$ 8.253.000		\$ -	\$ 8.089.500	\$ 987.000	\$ 16.740.000	\$ 630.120	\$ 630.120	\$ 1.260.240	\$ 15.479.760
APROPIACIONES	Cesantías	Prima	Vacaciones	Inter. cesantías	Salud	Pensión	Caja Compen.			Riesgos profesionales
	\$ 1.394.442	\$ 1.394.442	\$ 656.900	\$ 167.400	\$ 1.339.005	\$ 1.890.360	\$ 630.120			\$ 82.231
									TOTAL APROP.	\$ 7.554.900
									TOTAL NOMINA	\$ 23.034.750

10.3.2 RECOMENDACIONES FRENTE AL TRATAMIENTO DE LA MANO DE OBRA

Según el análisis anterior de la nómina, se observa la forma como se viene pagando la nómina, en la cual el salario básico es el SMMLV establecido por el actual gobierno, adicional a este se vienen pagando bonificaciones las cuales no son constitutivas de salario, viéndose reflejado esto en las prestaciones como lo son las primas, vacaciones, cesantías, intereses a las cesantías y en su momento una indemnización u/o liquidación, sin olvidar las cotizaciones a la pensión la cual se ve reflejada en la vejez del trabajador.

De acuerdo al anterior análisis se realiza la "propuesta pago de nómina" donde se propone realizar el pago de las bonificaciones no como bonificaciones sino como comisiones, siendo estas constitutivas de salario, con las cuales se vería un beneficio tanto del empresario con beneficios tributarios en renta y parafiscales aparte del beneficio del trabajador de acuerdo a lo motivacional en el desempeño y eficiencia en la labor, en lo económico mayores ingresos y en cuestión de salud/pensión ya que las cotizaciones serán con un promedio mayor, tomado por el empleador como una labor social, razonable con el desempeño de los trabajadores.

Reflejando el análisis en lo económico el empleador asumiría una carga mensual adicional de \$2.953.121

Dejando esta información como propuesta siendo una mirada desde lo social, con la cual se busca dar un valor agregado a la mano de obra la que es el mayor potencial de crecimiento de la empresa. Asignación del costo a cada proceso orden de trabajo y/o producto de acuerdo a los centros de costos y ordenes de producción.

Se propone crear un centro de costos para cada una de las divisiones siguientes:

5105	720505	720510	730510
Gastos administrativos	Mano de obra directa	Mano de obra directa	Mano de obra indirecta
ADMINISTRACIÓN	SOLDADURA	AYUDANTE ARMADOR	PINTURA
Adriano Álzate Montoya	Rueda Cifuentes Fabio	Hernández Alfaro Sebastián	José Lisimaco Gonzales Sánchez
Álzate Alfaro Carolina	Bedoya Martínez Carlos Enrique	Lotero Montoya Mauricio	William de Jesús Atencia Gil
	Pérez Ramírez Juan Fernando	Villa Yermin Andrés	
	Ríos Osorio Leonel de Jesús		SUPERVISOR
	Yepes Gutiérrez Rolando		Hernández Álzate Wilmar Andrés
	Salazar Pérez Ángel David		
	Castañeda Rueda Alexis Mauricio		Nota: los CIF son Proporcionales para cada centro de costos.
	Santiago campillo Gutiérrez		

10.4 PROPUESTA

10.4.1 Propuesta mano de obra

De acuerdo a las intervenciones realizadas, la propuesta consiste en la formalización laboral de los trabajadores en busca mejorar la estabilidad de estos disminuyendo la rotación de personal, ya que esta disminuye los índices de productividad al momento de generar procesos de contratación y capacitación para el personal nuevo, incrementando así los costos administrativos al cargar estos procesos; y los costos de

producción al momento que se está capacitando un trabajador el cual toma un tiempo en acoplarse al puesto de trabajo.

Entre los beneficios que traería la formalización del personal con contratos a término indefinido y as prestaciones legales de acuerdo al salario devengado es la motivación y el sentido de pertenencia hacia la empresa, de lo que se espera sea retribuido hacia la empresa con a disminución de los costos con los aportes que se dan al momento de identificar los problemas que se están presentando.

10.4.2 Propuesta costos de materiales

Frente a esta situación se sugiere la disponibilidad de la maquinaria necesaria para realizar el doblar de la lámina en la misma planta de Tráilers y carrocerías Adriano's en busca de dar mayor agilidad evitando las interrupciones del proceso; por otra parte esto sería un valor agregado en el punto donde se encuentra ubicada la planta ya que es un sector donde se identifica esta necesidad y la competencia se encuentra en un sector diferente, esta propuesta sería la ampliación de sus actividades generando un crecimiento a nivel empresarial en cuanto a competitividad adicionando este valor agregado.

Otra propuesta es fortalecer las alianzas con los proveedores dando más agilidad a los despachos evitando así las interrupciones de los procesos.

Los únicos elementos que permiten tener un inventario son las herramientas de trabajo ya que estos son de uso diario y es fijo que se necesitan para realizar las labores en este caso la soldadura la pintura los demás materiales son utilizados sobre pedidos, para la fabricación se pide sobre planos y para las reparaciones se piden materiales en algunas ocasiones sobredimensionadas generando así desperdicios.

El proceso de costear los materiales es el siguiente: de acuerdo a la orden de compra (Anexo), Recibir y contabilizar cantidades de materiales y suministros utilizados de acuerdo a la orden de producción (Anexo), Realizando la separación del costo de compra, el costo de transporte e impuestos.

No existe la figura de auto retención por IVA, por lo que no habrá retención por parte del comprador ni habrá auto retención por parte del vendedor.

Cuenta	Debito	Crédito	Cuenta
1405	X		compra de materia prima
240805	X		impuesto sobre las ventas por pagar
111005		x	banco moneda nacional

Cuenta	Debito	Crédito	
1405	X		compra de materia prima
2408	X		impuesto sobre las ventas por pagar
236540		x	Retención en la fuente compras
2367		x	Impuesto IVA retenido
2368		x	Impuesto Ica
1110		x	Banco moneda nacional

Se propone realizar un flujograma del proceso de tratamiento de la materia prima en el cual se establezcan los controles necesarios para el ingreso, el tratamiento, y la salida del producto terminado, considerando de vital importancia este tema ya que se permitiría manejar inventarios, organización de la planta de producción, disminución de costos en cuanto a la optimización de la materia prima y apoyaría la toma de decisiones ya que se contaría con información más cercana a la realidad.

Frente al tratamiento del dobles de la lámina se propone realizar un estudio de mercado contemplando la posibilidad de ampliar el objeto social de la empresa, adquiriendo una dobladora de lámina para la satisfacción de las necesidades propias y ofreciendo este servicio a empresas interesadas de las cuales se encuentran varias allegadas.

10.4.3 Propuesta Costos indirectos de fabricación

Por las dificultades del tiempo y el espacio en el ejercicio de la labor de practicante no se alcanzó a realizar una total toma de datos frente a los costos indirectos, por lo cual se deja como propuesta la obtención de estos datos y la implementación de los sistemas de procesamiento de información como los son las planillas de costos, la contabilización y el seguimiento respectivo para la reclasificación si es necesario, también la viabilidad de optimizar recursos frente a los materiales utilizados.

Frente a la mano de obra se sugiere tercerizar el proceso de pintura, ya que el valor generado por este proceso es muy poco y este hace más representativos los costos de la empresa, pues no es una labor muy frecuente, es algo más bien esporádico y el personal permanece una parte del tiempo en ocio.

OTRAS RECOMENDACIONES

En el manejo de la parte administrativa se propone implementar un departamento de mercadeo, pues se observa que a pesar de los clientes con los que se cuenta en la actualidad, la empresa el producto y la calidad que se prestan son valores que permitirían crecer mucho más la empresa.

11 CONCLUSIONES

Mediante los conocimientos adquiridos en la academia se logró Realizar una propuesta de direccionamiento estratégico en el manejo de los costos de Tráilers y carrocerías Adriano´s, esta propuesta queda plasmada desde lo teórico debido a dificultades en la intervención del proceso productivo, se logra plasmar la mejor forma de implementar los costos para la orientación de la organización y lo que se espera en los objetivos a corto y largo plazo.

A pesar del tiempo de la empresa en el mercado la empresa se sostiene pero no crece, se pretende mejorar en la administración en su direccionamiento estratégico en el mercado, permitiendo así una mayor participación de esta en el PIB del país, siendo reconocida por su calidad y valor agregado.

En lo personal el aprendizaje ha sido muy valioso ya que se logran establecer brechas desde lo académico hasta la aplicación de lo profesional, al momento de interactuar con el personal operativo es de un gran carácter humano, identificando una brecha desde el pensamiento profesional al momento de la aplicación y la real acogida, mezclado con un elemento social de estas personas.

Fue muy gratificante la intervención en la empresa, en cuanto a los procesos al lograr identificar las falencias y proponer metodologías para el mejoramiento de estas, alimentando así los conocimientos adquiridos en la academia.

El gran trabajo que tenemos los profesionales en el mercado de las pyme, más que una labor profesional es una labor humana de sensibilización a los empresarios ya que estos se encierran en una labor más operativa, olvidando la administración obviando la importancia que se merece la profesión.

Los requerimientos de tiempo para la realización este proyecto fueron bastante altos ya que para trabajar los costos se debe hacer desde una planta de producción en busca recolectar la información más cercana a la realidad posible.

En la Comprensión del objeto social y el ordenamiento jurídico de tráileres y carrocerías Adriano´s, se logra proponer un mejoramiento en la estructuración de los costos, fácil de entender por lo pequeña es la empresa y así se presta para un buen manejo de estos.

De acuerdo al referente teórico de Sinisterra se logra constituir la mejor forma de llevar los costos en una pequeña empresa del sector de la ingeniería mecánica.

Este trabajo queda como propuesta desde lo teórico para una previa aprobación e implementación, control y evaluación.

ANEXO 2 .ORDEN DE COMPRA

Orden de Compra

Fecha de Orden de Compra ____/____/____ Número de Compra: _____

Nombre del Proveedor: _____

Cantidad	Descripción	Unidad	Costo Unitario

Total: _____

Comentarios:

Preparado por: _____ Firma: _____

ANEXO 3. GUÍA DE DESPACHO

RUT.: xxxxxxxx GUIA DE DESPACHO

Tráilers y Carrocerías Adriano´s
FECHA VIGENCIA EMISIÓN HASTA 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Fecha,	de	de	
Señor (es)		RUT.:	
Dirección:		Ciudad:	
Giro:		Teléfono:	

SIRVAN(SE) RECIBIR CONFORME LO SIGUIENTE:

Cantidad	DETALLE	P. Unitario	P. Total

EL ACUSE DE RECIBO QUE SE DECLARA EN ESTE ACTO DE ACUERDO A LO DISPUESTO EN LA LETRA B DEL ART. 4° Y LA LETRA C) DEL ART 5°

DE LA LEY 19 383 ACREDITA QUE LA ENTREGA DE MERCADERIAS O SERVICIO(S) PRESTADO(S) HA(N) SIDO RECIBIDO(S)

REFERENCIA BIBLIOGRAFICA

Academica, C. d. (2008). Documento Rector para regular y orientar las practicas PSII. Medellín: FUNLAM.

ECOE. (2006). En G. Sinisterra, Contabilidad de Costos. Bogota: ECOE.

Gonzalo, S. (2006). Contabilidad de Costos. Bogotá: ECOE.

Padilla, D. N. (2008). Contabilidad Administrativa. Bogotá: Mc Graw Hill.

Lic. Serpa, H., & Lic. Gonzalez, C. (2008). Generalidades de la contabilidad y sistemas de costos. Habana: <http://www.gerencie.com/generalidades-de-la-contabilidad-y-sistemas-de-costos.html>. consultado el 16 de Agosto, 2013

Oreibys, C. (2009). Procedimiento para determinar el costo estandar. Universidad de cienfuegos: <http://www.gerencie.com/procedimiento-para-determinar-el-costo-estandar.html>. consultado el 16 de Agosto, 2013

(2012). Impuesto para la equidad cambio de aportes. El espectador, <http://m.elespectador.com/noticias/economia/impuesto-equidad-cambio-de-aportes-parafiscales-articulo-378826>. consultado el 25 de septiembre, 2013.