

**Caracterización de los Dirigentes en los Entes Deportivos Municipales de la Subregión  
Norte del Departamento de Antioquia para el año 2021**

Deivi Cardona, Luis G. Arquez

Facultad de Psicología y Ciencias Sociales. Universidad Católica Luis Amigó

Trabajo de grado II

Mg. Duván Javier Muñoz Giraldo

19 de noviembre 2021

## **Agradecimientos**

Primero que todo queremos agradecer a Dios por brindarnos las ganas de salir adelante y nunca permitir salirnos de este buen camino donde hubo muchos altibajos, pero siempre nos mantuvo centrados en lo que queríamos.

Queremos agradecer también a nuestros familiares, en especial a nuestros padres, quienes siempre estuvieron ahí como promotores de nuestros sueños, porque nunca permitieron que desistiéramos de ellos, inculcándonos siempre nuestros valores y principios para no solo ser un profesional, sino también una gran persona. Al igual que las personas cercanas que siempre estuvieron dando consejos de cómo afrontar este gran reto.

Por último, agradecemos a todos los docentes del programa de Actividad Física y Deporte de la Universidad Católica Luis Amigó, por habernos compartido sus conocimientos y experiencias que nos brindaron para nuestro proceso de formación como personas y profesionales.

## Tabla de contenido

Agradecimientos .....	2
Introducción .....	5
Planteamiento del problema.....	7
Justificación .....	11
Objetivos.....	12
General.....	12
Específicos .....	12
Marco de referencia .....	13
Antecedentes .....	13
Marco normativo.....	16
Marco teórico conceptual.....	20
Perfil académico .....	20
Gerente Deportivo .....	20
Entes Deportivos.....	21
Procesos administrativos .....	22
Metodología .....	23
Diseño de investigación.....	23
Población/muestra.....	24
Variables/categorías.....	24
Técnicas e instrumentos de recolección de la información.....	24
Entrevista: .....	25
Tipos de entrevista.....	25
Delimitación y alcance.....	26
Plan de análisis.....	26

Cronograma de actividades.....	27
Resultados y Análisis.....	28
Discusión.....	32
Conclusiones.....	33
Referencias.....	34
Anexos .....	36

### ***Tabla de figuras***

<i>Figura 1: cronograma de actividades .....</i>	<i>27</i>
<i>Figura 2: formación académica .....</i>	<i>28</i>
<i>Figura 3: experiencia laboral en años .....</i>	<i>29</i>
<i>Figura 4: tipos de cargos.....</i>	<i>30</i>
<i>Figura 5: funciones y actividades.....</i>	<i>30</i>
<i>Figura 6: Requisitos de Contratación para los Dirigentes Deportivos de los Entes .....</i>	<i>31</i>

## Introducción

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad conocer la caracterización de los Dirigentes en los Entes Deportivos Municipales en la Subregión Norte del Departamento de Antioquia respecto al perfil académico, tipo de cargo, experiencia y funciones que desempeña para el año 2021.

Esta inquietud proviene de la necesidad de saber quién es el responsable de todo lo relacionado con el ámbito administrativo deportivo en los municipios del Norte del departamento de Antioquia, ya que estos dirigentes tiene una gran responsabilidad al llevar a cabo los procesos deportivos, de actividad física, la recreación, organizadores de eventos deportivos, además son los que deben dar cumplimiento a los programas y proyectos que tienen cada uno de los mandatarios en los planes de desarrollo municipales para el periodo actual, donde también deben contar con la capacidad de gestión, para traer recursos financieros a los municipios, o apoyo en talento humano, esto por parte del Instituto departamental de Deportes (Indeportes Antioquia) o el Ministerio del Deporte. Aquí la importancia de que estos dirigentes deportivos cuenten con una muy buena preparación para ejercer estos puestos.

Sería bueno que para ejercer estos cargos las personas tengan una preparación profesional en el área deportiva, y que estudios adicionales en administración o gerencia deportiva. Por tal motivo se llevó a cabo la investigación donde se aplicó una entrevista semiestructurada para conocer el perfil académico de los dirigentes de los municipios del Norte del departamento de Antioquia, se realizó un muestreo en 6 municipios (Briceño, Valdivia, Angostura, Carolina Del Príncipe, Guadalupe, Gómez Plata) donde los resultados arrojaron que solo el 50% son

profesionales y que en estudios adicionales como especializaciones solo el 16.7%, que es un porcentaje bajo.

Uno de los resultados que destaca es que la mayoría de los entes deportivos municipales del Norte del departamento de Antioquia no son descentralizados y pertenecen a la secretaria de educación, de salud y de gobierno, donde los dirigentes deportivos cuentan con el cargo de Coordinadores Deportivos o directores Deportivos. Otra de las preguntas que se les realizó era acerca de las fases del proceso administrativo, que, si los reconocían, donde solo el 17% tenía conocimiento de ellos.

## Planteamiento del problema

Quien está a cargo del deporte en Colombia es el Ministerio del Deporte, conocido anteriormente como Coldeportes, pero gracias a la ley 1967 del 11 de junio del 2019 es que se transforma el departamento administrativo del deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre (Coldeportes) en este. El ministerio del deporte es la entidad gubernamental del poder ejecutivo encargada de formular, coordinar y vigilar la práctica del deporte, la recreación, la educación física, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física, orientados al mejoramiento de la calidad de vida del pueblo colombiano. (Ministerio del Deporte , s.f.)

A su vez, en el departamento, la entidad encargada del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física es el Instituto departamental de deporte de Antioquia - Indeportes Antioquia -. Fue creado mediante la ordenanza 8E de 1996 expedida por la asamblea departamental de Antioquia, el ente deportivo departamental tiene como misión el servir a las organizaciones deportivas del departamento a través de los recursos tecnológicos, físicos, humanos, y financieros en su propósito de organizar, financiar, investigar, capacitar y fomentar la educación física, la recreación, el deporte y el aprovechamiento del tiempo libre. Indeportes Antioquia cuenta con 3 subgerencias y 7 oficinas transversales, las tres subgerencias son:

- Subgerencia administrativa y financiera
- Subgerencia de deporte asociado y altos logros

- Subgerencia de fomento y desarrollo deportivo

Desde las cuales desarrollan los diferentes proyectos, procesos de apoyo y acompañamiento para el sector, desde la etapa de recreación, formación y hasta alto rendimiento deportivo.

Adicionalmente se cuenta con una escuela de medicina deportiva con un amplio equipo de profesionales especializados y sobresalientes en sus respectivas áreas de estudio, y con un extenso reconocimiento a nivel nacional. (Indeportes Antioquia S.F.)

Y por último tenemos los entes deportivos municipales, que son órganos creados por los Concejos Municipales por medio de un acuerdo y tendrán a su cargo el desarrollo del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación extraescolar. Algunas de las funciones principales que tienen los entes deportivos según la ley 181 de 1995 son:

- Proponer el plan local del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre efectuando su seguimiento y evaluación con la participación comunitaria que establece la presente Ley.
- Programar la distribución de los recursos en su respectivo territorio.
- Proponer los planes y proyectos que deban incluirse en el Plan Sectorial Nacional- Estimular la participación comunitaria y la integración funcional en los términos de la Constitución Política, la presente Ley y las demás normas que lo regulen.

- Desarrollar programas y actividades que permitan fomentar la práctica del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física en su territorio.
- Cooperar con otros entes públicos y privados para el cumplimiento de los objetivos previstos en esta Ley y velar por el cumplimiento de las normas urbanísticas sobre reservas de áreas en las nuevas urbanizaciones, para la construcción de escenarios para el deporte y la recreación. (Ministerio del Deporte , s.f.)

Son muchas las funciones que se deben cumplir en los entes deportivos en las diferentes facetas sobre los temas de actividad física, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, es aquí donde se ve la importancia de la administración deportiva, como menciona Cepeda (2017) en su artículo de investigación *Importancia de la Teoría Organizacional Para Mejorar el Desempeño de la Administración Deportiva en Colombia* la administración deportiva permite diseñar, implementar y ejecutar la planeación estratégica para el manejo de los recursos financieros, humanos y operativos al interior de las instituciones deportivas.

La administración deportiva se debe comprender como una disciplina distante de las ciencias deportivas, pues esta presenta unas particularidades y necesidades especiales, que hacen que su enfoque varíe y que se deban aplicar elementos como la investigación constante para llegar a un correcto desempeño de las distintas actividades que se deben desarrollar desde este campo. (Marcu, Dacian 2014)

Por eso es importante que los dirigentes deportivos de los entes municipales demuestren las competencias y experiencia para estar en el cargo, pues su tarea no es menor a la de propender por la efectividad de la gestión y administración de los bienes y servicios de la organización, incluyendo el personal humano. Según Mesa, et al. (2010) de allí que un dirigente contratado que no ostente dichas competencias administrativas va a generar una afectación en todos los procesos que estos entes municipales lleven a cabo internamente y con otras corporaciones, verbigracia, secretaria de deportes, dirección de deportes, el instituto de Deportes y Recreación de Medellín, entre otros.

Con el acercamiento hacia algunos entes deportivos, se ha relacionado o mencionado el tema de como llegan algunas personas a sus cargos en estos entes, lo cual, resulta algo interesante por estudiar, por lo que se decidió consultar sobre el tema de investigación que sería la caracterización de los dirigentes en los entes deportivos, específicamente en la zona Norte del departamento de Antioquia y de esta manera resolver la siguiente pregunta:

¿Cuáles son las características de los dirigentes de los entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia respecto al perfil académico, tipo de cargo, experiencia y funciones que desempeña para el año 2021?

## **Justificación**

Las causas por las cuales se decidió realizar este proyecto investigativo acerca de la caracterización de los dirigentes en los 17 entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia respecto al perfil académico, tipo de cargo, experiencia y funciones que desempeñan en estos cargos, para contar con un diagnóstico frente a las competencias que poseen estos dirigentes deportivos, para saber en manos de quien se encuentran los entes, los cuales cumplen un rol fundamental en el desarrollo de procesos deportivos, la recreación y la actividad física en estos entes municipales.

Otra de las razones por la que se decidió ejecutar esta investigación sobre la caracterización de los dirigentes es para dar a conocer a las comunidades que tipo de personas son las encargadas de administrar el área deportiva, teniendo en cuenta que hoy en día la sociedad participa un poco más en los procesos deportivos de actividad física, recreación y el aprovechamiento del tiempo libre con mayor frecuencia, gracias a las ideas implementadas para una mayor promoción o publicidad para la práctica de esta.

Los usuarios quieren tener variabilidad de actividades para realizar, y los entes deportivos municipales son los encargados de brindar esta oportunidad, por esto el dirigente deportivo debe ser caracterizado y poder evidenciar que tenga una gran preparación y tratar de responder con su buena gestión a la población en general y dar a conocer que es indispensable que estos (dirigentes) tengan una buena capacidad para cualquier tipo de evento o situación que se presente.

Este trabajo podría dar inicio a una intervención en un futuro, donde alguna persona o un grupo de investigadores decidan proceder a evidenciar y mostrar falencias posiblemente existentes y potenciar aquellas destrezas en la gestión en los dirigentes de los entes deportivos municipales en esta región (Norte de Antioquia) o en cualquier otra subregión.

## **Objetivos**

### **General**

- Caracterizar los dirigentes de los entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia respecto al perfil académico, tipo de cargo, experiencia y funciones que desempeñan para el año 2021

### **Específicos**

- Indagar el nivel académico de los dirigentes en los entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia.
- Identificar el tipo de cargo de los dirigentes de los entes deportivos municipales.
- Conocer la experiencia de los dirigentes en el sector deportivo y administrativo.
- Describir las funciones y/o actividades de los dirigentes.
- Precisar los requisitos que tiene el municipio a la hora de hacer la contratación de los dirigentes de los entes deportivos municipales.

## **Marco de referencia**

En esta investigación se trató sobre los conceptos necesarios, analizando minuciosamente trabajos y estudios de varios autores que permiten argumentar los referentes teóricos, los cuales sustentan el análisis de las competencias administrativas, buscando orientar este trabajo para dar cumplimiento de los objetivos planteados.

## **Antecedentes**

Para la elaboración de esta investigación fue necesario consultar las siguientes palabras claves: administración, gestión, competencias, perfil, entes municipales. A partir de estos conceptos abordamos las áreas de conocimiento, las cuales nos dieron una guía para la realización de este proyecto. La búsqueda documental tuvo su lugar en bases de datos como: Dialnet, Radalyc, Scielo, Google Académico, Repositorios Institucionales, Bibliotecas Universitarias.

Es importante resaltar que el deporte tiene gran impacto en la sociedad, ya que por medio de la historia ha desarrollado actividades que no solo inciden en la recreación en el ámbito individual sino también grupal, aportándole a la comunidad herramientas de: interacción, comunicación, empoderamiento, desarrollo, entre otras; por ello se generan diferentes interrogantes asociados a las capacidades, conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y aptitudes que deberían tener la persona que desarrolla toda la

planeación estratégica para ejecutar toda la esencia de lo que actualmente se referencia en el ámbito de la recreación y el deporte. (Dallos, 2019, pág. 18)

En muchos artículos relacionados con el tema de administración deportiva, refiriéndose a los dirigentes que ocupan estos cargos, se pone en duda a las personas que toman los puestos por sus perfiles y por su desempeño que puede ser positivo o negativo, como menciona (Dallos, 2019) en su trabajo de investigación *Propuesta para el diseño del perfil de cargo por competencias para el gerente de un Instituto Departamental del deporte en Colombia*, que al comprender el impacto que genera un gerente en las organizaciones, se establece la gran importancia de que sea idóneo, competente y con la capacidad de aprender dentro del contexto laboral que debe ser siempre una meta para alcanzar: la optimización de los procesos, la eficiencia del uso de los recursos, la eficacia en las actividades propuestas, la innovación y buscar la satisfacción del cliente interno/externo.

En cualquier organización es fundamental la preparación académica, ya que esta garantizará que se cumplan los objetivos que se tienen en la entidad, como mencionan (López, Garzón (2018) en el trabajo de grado *Análisis de los Puestos de trabajo en el área administrativa a nivel gerencial en el IDRD y el IMRDS* que se destaca la importancia de consolidar las competencias y habilidades laborales dentro de una organización deportiva, ya que el análisis es un proceso importante para la realización de cada tarea en el momento de brindar un servicio de calidad, se plantea de forma descriptiva las falencias que existen a nivel gerencial, enfocándonos en el IDRD

(Instituto Distrital de Recreación y Deporte de Bogotá) y el IMRDS (Instituto Municipal de la Recreación y Deporte de Soacha).

En la búsqueda de información respecto al estudio de los dirigentes en los entes, encontramos que no solo se verifica o se estudia este tema en el sector público, Sandino (2017) hace esta relación en su artículo de investigación *Perfil profesional del Dirigente Deportivo Regional -Valle del Cauca y Risaralda* donde menciona que va de la mano con la política pública del sector Plan Decenal del Deporte, la recreación, la actividad física y la educación física en Colombia para el desarrollo humano, la convivencia y la paz 2009-2019, cuyo primer lineamiento está direccionado al fortalecimiento de las organizaciones del sector y para ello se requiere de dirigentes competentes. Se trata de un estudio descriptivo, desarrollado por medio de encuesta aplicada a la población total de presidentes de las Ligas Deportivas de los dos departamentos, con el fin fundamental consiste en conocer su nivel de formación sobre administración y gestión deportiva y su experiencia en el sector en cargos de dirección.

## Marco normativo

Para que sea posible la elaboración de esta investigación se establecieron unas leyes, decretos y artículos que sustentan la normativa del sector público deportivo. Entre las cuales tenemos:

### *Normativa sobre el deporte en Colombia.*

<b>Normativa</b>	<b>Descripción</b>
Constitución Política 1991	ARTÍCULO 52. El ejercicio del deporte, sus manifestaciones recreativas, competitivas y autóctonas tienen como función la formación integral de las personas, preservar y desarrollar una mejor salud en el ser humano.
Ley 115 De 1994	Ley General De Educación:” La formación para la promoción y preservación de la salud y la higiene, la prevención integral de problemas socialmente relevantes, la educación física, la recreación, el deporte y la utilización adecuada del tiempo libre”
Ley 181 de 1995	Por el cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte.  Nota 1: Modificada por la Ley 1445 de 2011, por la Ley 1389 de 2010, por la Ley 494 de 1999 y por la Ley 344 de 1996. Nota 2: Derogada parcialmente por la Ley 1493 de 2011 y por la Ley 617 de 2000. Nota 3: Ver Decreto 900 de 2010 y Ley 978 de 2005. Nota 4: Reformada por la Ley 582 de 2000.

Ley 344 de 1996	Ley de Racionalización del Gasto Público.
Estatuto Tributario de los Impuestos Administrados por la Dirección General de Impuestos Nacionales	Modificado por el artículo 37 de la Ley 488 de 1998, publicada en el Diario Oficial No. 43.460 del 28 de diciembre de 1998.  Los contribuyentes que hagan donaciones a organismos del deporte aficionado tales como clubes deportivos, clubes promotores, comités deportivos, ligas deportivas, asociaciones deportivas, federaciones deportivas y Comité Olímpico Colombiano debidamente.
Ley 582 Del 2000	Por medio de la cual se define el deporte asociado de personas con limitaciones físicas, mentales o sensoriales, se reforma la Ley 181 de 1995 y el Decreto 1228 de 1995, y se dictan otras disposiciones
Ley 617 de 2000	Por la cual se reforma parcialmente la Ley 136 de 1994, el Decreto Extraordinario 1222 de 1986, se adiciona la Ley Orgánica de Presupuesto, el Decreto 1421 de 1993, se dictan otras normas tendientes a fortalecer la descentralización, y se dictan normas para la racionalización del gasto público nacional
Decreto 4183 de 2011	Por el cual se transforma al Instituto Colombiano del Deporte, COLDEPORTES-, establecimiento público del orden nacional en el Departamento Administrativo del Deporte, la Recreación, la Actividad Física y el Aprovechamiento del Tiempo Libre, COLDEPORTES y se determinan su objetivo, estructura y funciones.

Decreto 1785 de 2014	Por el cual se establecen las funciones y los requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones.
Decreto 1083 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública
Ley 1819 de 2016	Por medio de la cual se adopta una reforma tributaria estructural, se fortalecen los mecanismos para la lucha contra la evasión y la elusión fiscal, y se dictan otras disposiciones
Proyecto de Ley 264 de 2017	Por la cual se reforma la legislación en deporte, recreación, actividad física y aprovechamiento del tiempo libre.
Resolución número 001541 de 2018	Por la cual se adopta el Plan Nacional de Capacitación en Administración Deportiva como requisito para ser miembro de dirección y administración de organismos deportivos; personal técnico y de juzgamiento, pertenecientes al Sistema Nacional del Deporte
Decreto 815 del 2018	Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos
Proyecto de ley 078 del 2018	Por el cual se transforma el departamento administrativo del deporte, la recreación, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre – Coldeportes en el ministerio del deporte

Los entes deportivos municipales tienen sus funciones:

1. Proponer el plan local del deporte, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre efectuando su seguimiento y evaluación con la participación comunitaria que establece la presente Ley.
2. Programar la distribución de los recursos en su respectivo territorio.
3. Proponer los planes y proyectos que deban incluirse en el Plan Sectorial Nacional.
4. Estimular la participación comunitaria y la integración funcional en los términos de la Constitución Política, la presente Ley y las demás normas que los regulen.
5. Desarrollar programas y actividades que permitan fomentar la práctica del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física en su territorio.
6. Cooperar con otros entes públicos y privados para el cumplimiento de los objetivos previstos en esta Ley.
7. Velar por el cumplimiento

Ley 181 de enero 18 de 1995. por el cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte.

## **Marco teórico conceptual**

El deporte representa hoy día en nuestra sociedad una gran industria generadora de empleo, de recursos, motora de transformaciones sociales (indicadores de delincuencia, inclusión, reducción de embarazos a temprana edad, entre otros); en aquellas poblaciones que organizan grandes eventos deportivos; es un instrumento que une a la sociedad en el tiempo libre, contribuyendo con desarrollo humano, la convivencia y la paz (Sandino, Perfil Profesional Del Dirigente Deportivo Regional: Valle del Cauca y Risaralda, 2017)

### ***Perfil académico***

Este determina las competencias del egresado para lograr el desempeño laboral según su área disciplinar; son las cualidades que demuestra para resolver problemas en un entorno de trabajo cambiante e incierto, y la capacidad para aprender y afrontar nuevas situaciones. (Raúl J. Martelo, 2017)

### ***Gerente Deportivo***

El gerente deportivo es la persona que se encargará de disponer los recursos monetarios, tecnológicos y humanos para maximizar el funcionamiento de las tareas, con el fin de obtener los resultados que se desean. (Matos, 2018)

### *Entes Deportivos*

Los entes deportivos municipales se crean como establecimientos públicos, de conformidad con los acuerdos que para tal fin expidan los concejos municipales. En relación, el artículo 68 de la ley 181 de 1995, señala: las actuales Juntas Municipales de Deportes y la Junta de Deportes de Bogotá, reorganizadas por la Ley 49 de 1983 se incorporarán a los respectivos municipios o distritos como entes para el deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación extraescolar de la entidad territorial, de conformidad con los Acuerdos que para tal fin expidan los concejos municipales o distritales. No podrá existir más de un ente deportivo municipal o distrital por cada entidad territorial (Constitución Política de Colombia , 1995)

Posteriormente, la ley 617 de octubre 6 de 2000, en su artículo 75 mencionó, con relación a la creación o conservación del ente deportivo municipal o distrital, que, en caso de no contar con los recursos suficientes para financiar su funcionamiento, no están obligados a contar con un ente y, por lo tanto, las competencias deberán asumirse por dependencias afines.

La función principal de los entes municipales es fomentar el deporte, la actividad física, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre, mediante la oferta de programas y escenarios que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de su población, como ente rector del sistema municipal del deporte el ente deportivo articula y potencia el desarrollo del sector deporte (Constitución Política de Colombia , 1995)

Los entes deportivos municipales deben ser muy estrictos a la hora de contratar los dirigentes deportivos, porque si cuentan con las competencias administrativas en el área del deporte, la organización va a tener resultados favorables, de lo contrario la probabilidad de que fracasen será muy alta. Son muy pocos los alcaldes que se preocupan por el sector deportivo de los municipios, pero por las demás dependencias si hay un gran interés y mayores exigencias a la hora de elegir el personal, ya que si es para la secretaria de salud debe ser algún profesional en dicha área, lo mismo pasa en las secretaria de planeación e infraestructura, que tiene que ser un ingeniero civil o un arquitecto y así sucesivamente, pero para el área del deporte no se tienen las mismas exigencias e ignoran el gran impacto que este genera en toda la comunidad.

### ***Procesos administrativos***

El proceso administrativo según Fayol, básicamente es un proceso compuesto por funciones básicas que están a continuación: planificación, organización, dirección, coordinación, control. Fayol (1971) plantea que una buena gestión gerencial cae dentro de ciertos patrones que pueden ser identificados y analizados. En su opinión es posible enseñar la administración una vez que se conocen sus principios y se formula una teoría general. (Roberto, 2009)

Conforme a lo anterior, Fayol define cinco elementos básicos: planificación, organización, dirección, coordinación y control, y se expresó sobre cada uno de ellos de la siguiente manera:

- La planificación consiste en examinar el futuro y elaborar un plan de acción.

- La organización consiste en construir una estructura dual (material y humana) para conseguir los fines.
- La dirección consiste en el mantenimiento de la actividad entre el personal de la organización. El personal debe ser motivado y estimulado.
- La coordinación consiste en la cohesión, integración y armonía de toda la actividad y el esfuerzo.
- El control consiste en constatar que todo haya sido efectuado en conformidad con el plan establecido. (Roberto, 2009)

## **Metodología**

### **Diseño de investigación.**

El enfoque de la investigación realizada fue cualitativo.

Según Sampieri (2003) “por medio del enfoque cualitativo es el que se utiliza la recolección de datos sin medición numérica, para describir o afinar preguntas de investigación y puede o no probar hipótesis en su proceso de interpretación”

No experimental.

**Población/muestra.**

- Población: 17 Dirigentes de los entes deportivos de la subregión Norte de Antioquia.
- Muestra: Se Utilizó un muestreo no probabilístico por conveniencia en el cual se tomaron 6 dirigentes deportivos de la subregión norte del departamento de Antioquia.
- Criterios: por facilidad en el contacto, con algunos se tiene relación de amistad y con algunos conocidos en eventos deportivos.

**VARIABLES/CATEGORÍAS.**

- Nivel de formación educativo.
- Experiencia en el área.
- Funciones principales según su contrato
- Tipos de cargos.
- Requisitos de contratación.

**Técnicas e instrumentos de recolección de la información.**

La técnica para obtener esta información será una entrevista semiestructurada, que se aplicara a estos funcionarios que laboran en los entes deportivos de la subregión norte del departamento de Antioquia. Y el instrumento será un Plan de Preguntas con el que se obtendrán las respuestas que serán analizadas para conseguir los resultados.

**Entrevista:**

Mediante la entrevista a los dirigentes deportivos de los entes municipales de la subregión norte de Antioquia trataremos de dar respuesta a la pregunta planteada en este trabajo investigativo. El plan de preguntas permitió hacer un análisis minucioso, dónde se aplicó una entrevista semiestructurada.

La entrevista es una técnica de gran utilidad en la investigación cualitativa para recabar datos; se define como una conversación que se propone un fin determinado distinto al simple hecho de conversar.<sup>3</sup> Es un instrumento técnico que adopta la forma de un diálogo coloquial (Díaz Bravo, 2013).

***Tipos de entrevista***

Entrevistas semiestructuradas: presentan un grado mayor de flexibilidad que las estructuradas, debido a que parten de preguntas planeadas, que pueden ajustarse a los entrevistados. Su ventaja es la posibilidad de adaptarse a los sujetos con enormes posibilidades para motivar al interlocutor, aclarar términos, identificar ambigüedades y reducir formalismos. (Díaz Bravo, 2013)

**Delimitación y alcance.**

## Descriptivo

El alcance de nuestra investigación es descriptivo, ya que, el autor Carlos Sabino define a la investigación descriptiva en su obra El proceso de investigación (1992) como “el tipo de investigación que tiene como objetivo describir algunas características fundamentales de conjuntos homogéneos de fenómenos, utiliza criterios sistemáticos que permiten establecer la estructura o el comportamiento de los fenómenos en estudio, proporcionando información sistemática y comparable con la de otras fuentes”. Siendo este el proceso a llevar con nuestro método de recolección de datos.

**Plan de análisis.**

El plan de análisis del trabajo se realizó luego de hacer un análisis de cada uno de los objetivos, para así, crear el plan de preguntas para obtener respuestas mediante la entrevista aplicada a los dirigentes de los entes deportivos municipales, y así, detallar si con el instrumento se daría cumplimiento a los objetivos planteados.

Se definieron las diferentes categorías para así poder realizar el plan de preguntas que sería aplicado en la entrevista con los dirigentes deportivos.



## Resultados y Análisis

Teniendo en cuenta la entrevista para la recolección de los datos, para evidenciar el perfil académico de los dirigentes en los entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia en el 2021, esta arroja la siguiente información que ayudó a responder los objetivos y la pregunta de investigación.

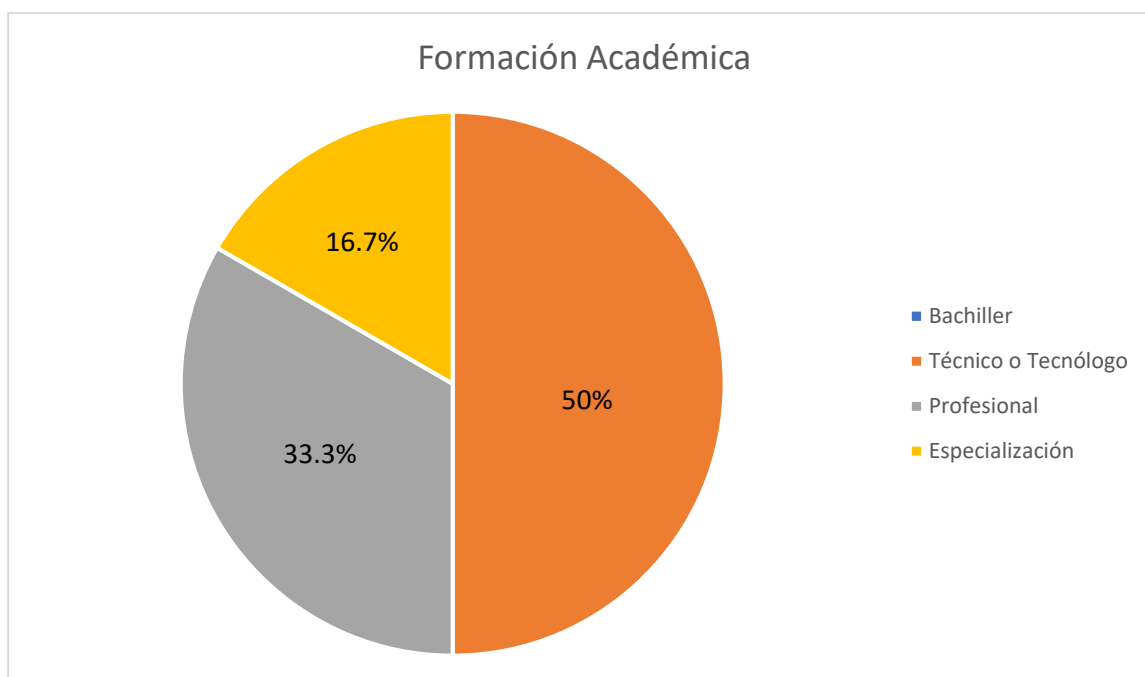
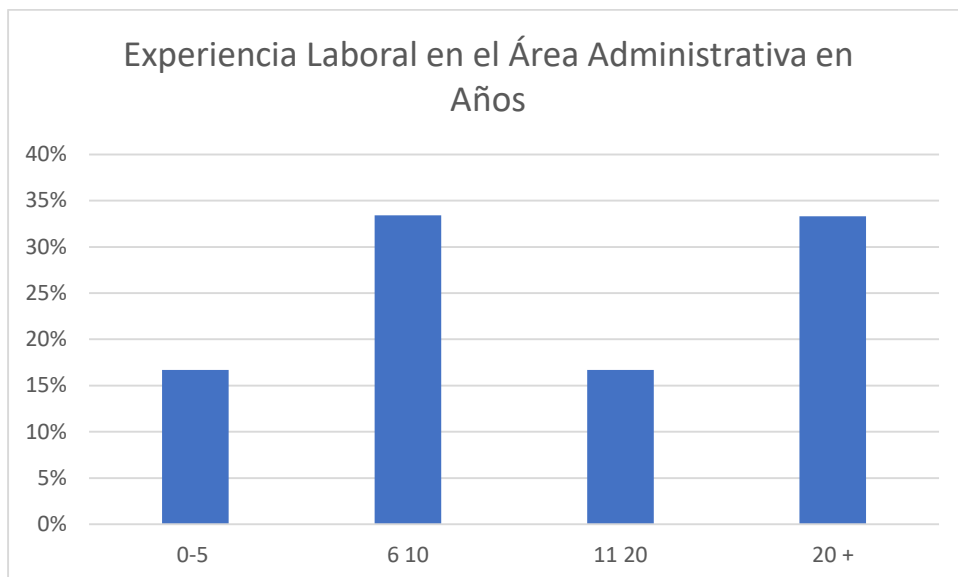


Figura 2: formación académica

Se realizó una entrevista semi estructurada, donde se tenían las opciones acordes al perfil académico (bachiller, técnico o tecnólogo, profesional y especialización), donde el 50% (siendo estas 3 personas) de los entrevistados tienen un perfil académico técnico o Tecnólogo, el 33.3% (siendo 2 personas), tienen un perfil profesional y el 16.7% (siendo una persona), tiene como perfil académico especialización.



*Figura 3: experiencia laboral en años*

Siguiendo con el instrumento de la entrevista para Conocer la experiencia de los dirigentes en el sector deportivo y administrativo en años tenemos como resultado que un 17% tiene de 0-5 años de experiencia en el área deportiva y administrativa, un 33% tiene de 6-10 años de experiencia, un 17% tiene de 11-20 años de experiencia y un 33% tiene más de 20 años de experiencia, demostrando así que los porcentajes no son todos con una alta experiencia en el área y tampoco es mucho el porcentaje de los que tienen poca experiencia.



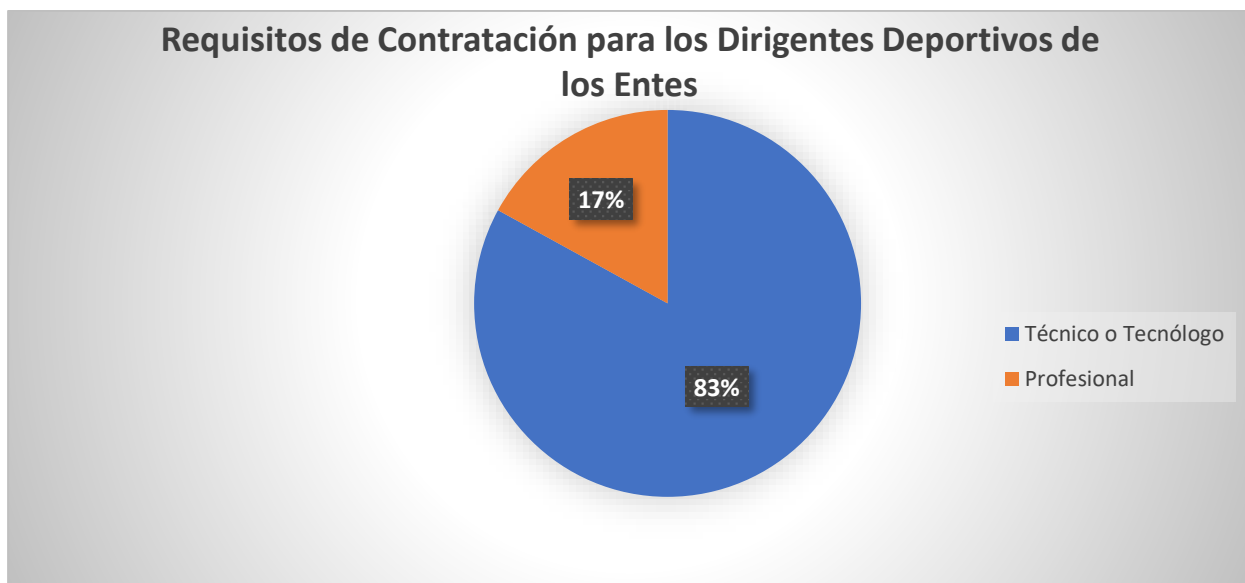
*Figura 4: tipos de cargos*

Algo por resaltar en los entes deportivos municipales donde se realizó esta investigación es que el 67% de los Dirigentes Deportivos, son Coordinadores y el 33% son directores Deportivos, pertenecientes a la secretaria de educación y a la secretaria de salud de su respectivo municipio.



*Figura 5: funciones y actividades*

Dentro de las funciones y actividades que tienen los dirigentes deportivos de los entes municipales se encuentra que un 50% se encarga de coordinar eventos deportivos, un 33% cumple como función supervisar programas y proyectos deportivos del ente deportivo correspondiente y un 17% cumple como función supervisar a los promotores deportivos.



*Figura 6: Requisitos de Contratación para los Dirigentes Deportivos de los Entes*

Analizando los resultados del plan de preguntas realizado en la entrevista se puede evidenciar que en un municipio tiene como requisito para la contratación el ser profesional, siendo este un 17% y el resto de los encuestados siendo un 83% les exigen tener mínimo estudios desde lo técnico o tecnólogo.

## Discusión

Según los resultados encontrados en la investigación realizada se puede ver la relación que hay con otros estudios, donde (Garzón, 2018) en su trabajo de grado *Análisis de los Puestos de Trabajo a Nivel Gerencial en el IDRD de Bogotá y el IMRDS de Soacha*, menciona el nivel académico de los funcionarios de estos institutos. Los resultados encontrados nos muestran que el 20% de ellos tienen estudios de Arquitectura, el 10% de Administración Pública, el 20% de Economistas y el 50% restante son profesionales en Ciencias del Deporte. De acuerdo con la información revisada en el estudio anterior en el departamento de Cundinamarca, podemos evidenciar la relación que hay en el realizado en el Norte de Antioquia, donde, el 50% de los dirigentes del norte del departamento son profesionales en el área deportiva y el otro 50% son Técnicos y Tecnólogos.

Detallando algunas investigaciones realizadas en el sector privado, donde Sandino (2017) en su artículo del *Perfil Profesional del Dirigente Deportivo Regional: Valle del Cauca y Risaralda*, menciona estas problemáticas o situaciones donde los dirigentes en el caso del sector público y presidentes en el sector privado pueden estar en dichos cargos con una formación académica que no está relacionada con el área de la administración deportiva.

De acuerdo con lo mencionado anteriormente en nuestra investigación los dirigentes deportivos del Norte de Antioquia tienen un 50% sus estudios a nivel profesional y un 50% técnicos o Tecnólogos, mientras que en el sector privado, siendo estos Presidentes de ligas deportivas como Valle del Cauca, mencionan que un 79,5% tiene su nivel profesional en carreras como: Deporte, Administración, Medicina, Derecho, entre otras y en Risaralda el 73% de sus presidentes son

profesionales en Matemáticas, Filosofía, economía, Ingeniería, entre otros. El resto de los porcentajes están entre tecnólogos y técnicos para ambas regiones.

Evidenciando en varias investigaciones ya realizadas, donde se toman como referencia para este estudio y poder demostrar que esta problemática no se da en un solo sector o región del país y que es algo que necesita más apoyo por parte de los entes estatales, para así poder llegar a una mejor gestión por parte del sector deportivo administrativo en los entes deportivos.

### **Conclusiones**

- Se logró indagar el nivel académico que tiene cada uno de los dirigentes en los entes deportivos municipales de la subregión Norte del departamento de Antioquia, donde se ve una significativa ausencia de profesionales.

- En cuanto a los cargos de los dirigentes deportivos municipales, se identificó que no todos con estudios profesionales tienen puestos como coordinadores y directores en sus respectivos entes.

- Los actuales dirigentes de los entes deportivos de la Subregión norte cuentan con una gran experiencia en el área, una de las cualidades por las que resaltan o se destacan, ya que, la mayoría cumple con más de 8 años de experiencia.

- A la hora de especificar sus funciones como dirigentes se quedan cortos ya que en su mayoría habla de supervisar a los monitores y coordinar actividades y/o eventos

- Los dirigentes de los entes al ser entrevistados mencionan requisitos como: ser técnico o tecnólogo evidenciando de que si se tiene en cuenta al menos un requisito establecido por la ley y también un segundo requisito como la experiencia en el área deportiva.

### Referencias

- Antioquia, I. (s.f.). *Sistema Departamental del Deporte*. Obtenido de <https://www.indeportesantioquia.gov.co/sdd/>
- Cepeda, A. (2017). *Importancia de la Teoría Organizacional Para Mejorar el Desempeño de la Administración Deportiva en Colombia* . Bogotá.
- Constitución Política De Colombia . (1991). *Artículo 52*. Colombia .
- Dallos, G. (2019). *Propuesta para el diseño del perfil de cargo por competencias para el gerente de un*. Bucaramanga.
- Díaz Bravo, T. M. (2013). La Entrevista, Recurso Flexible y Dinámico. *REDALYC* , 163.
- Escobar, J. M. (2011). Retos y estrategias para la administración deportiva en Colombia. *efdeportes*, 1.
- Garzón, L. (2018). *Análisis de los Puestos de trabajo en el área administrativa a nivel gerencial en el IDR y el IMRDS*. Fusagasugá.
- González, p. (2021). *Perfil Profesional en la Gestión Deportiva* . Ambato .
- Gutierrez, j. (2007). *Fundamentos De Administración Deportiva*. Medellín .
- Hernández, R. F. (2010). *Metodología de la Investigación* . México D.F.: McGraw-Hill Interamericana .
- Matos, A. (16 de Octubre de 2018). *LIFEDER*. Obtenido de Administración deportiva: historia, fundamentos y funciones: <https://www.lifeder.com/administracion-deportiva/>
- Mesa, A. G. (2010). *Estado De Desarrollo De Las Organizaciones Deportivas en Colombia* . Medellín .
- Ministerio del Deporte . (s.f.). GOV.CO. Obtenido de <https://www.mindeporte.gov.co/index.php?idcategoria=96122>

- Raúl J. Martelo, N. V.-P. (2017). *Guía Metodológica para Definir el Perfil Profesional de Programas Académicos Mediante la Herramienta Ábaco deRégner*. Cartagena .
- Roberto, E. (2009). El fayolismo y la organización contemporánea. *Visión Gerencial*, 55.
- Sampieri, F. C. (2014). *Metodología De La Investigación*. México D.F.:  
INTERAMERICANA EDITORES, S.A.
- Sandino, M. (2017). Perfil Profesional Del Dirigente Deportivo Regional: Valle del Cauca y Risaralda. *Revista Interamericana de Investigación, Educación y Pedagogía*, 84.
- Sandino, M. (2017). perfil profesional del dirigente deportivo: Valle Del Cauca y Risaralda. *Revista Interamericana De Investigación, Educación y Pedagogía*, 79, 85.
- Sandino, M. (2017). Perfil Profesional del Dirigente Reportivo Regional: Valle del Cauca y Risaralda . *Revista Interamericana de Investigación, Educación y Pedagogía*, 82,83.

## Anexos

### ENTREVISTA:

**FECHA: (D/M/A)** \_\_\_\_\_ **HORA:** \_\_\_\_\_

**NOMBRE DEL ENTE MUNICIPAL AL QUE PERTENECE:** \_\_\_\_\_

**NOMBRE COMPLETO:** \_\_\_\_\_

**CARGO QUE ASUME EN EL ENTE MUNICIPAL:** \_\_\_\_\_

**Contextualización:** en esta época los estudiantes de pregrado de actividad física y deportes de la Universidad Católica Luis Amigó, Deivi Cardona Espinosa y Luis Guillermo Arquez Hernández, vienen adelantando una investigación en la cual se pretende identificar el perfil académico y profesional de los dirigentes de los entes deportivos de la subregión norte del departamento de Antioquia durante el segundo semestre del 2021.

### Preguntas de entrevista

1. ¿Cuál es su formación académica?
2. ¿Cuál es su experiencia laboral en el área administrativa deportiva?
3. ¿Qué funciones y que actividades debe cumplir en el ente deportivo municipal según lo establecido en su contrato?
4. ¿Qué cargo ocupa en el ente deportivo?
5. ¿Qué requisitos tiene el municipio a la hora de hacer la contratación de los dirigentes de los entes deportivos municipales?

**Consentimiento del entrevistado:** por voluntad propia manifiesto que he participado de la presente entrevista y me han informado respecto al objetivo de la misma, por lo cual autorizo a los investigadores utilizar la información acá presentada conforme a los fines académicos pertinentes.

**Autorizo ser gravado (a):** SI\_\_ NO\_\_

**Autorizo ser citado dentro del informe final dentro de la investigación: SI\_\_ NO\_\_**

**Firma entrevistado (a):** \_\_\_\_\_

**Numero de cedula del entrevistado (a):** \_\_\_\_\_