

**Perfil ocupacional del Gestor Deportivo en los organismos del deporte como las
ligas y clubes en la Isla de San Andrés**

Jhony Hernández Cantillo, José Leonardo Torres Espitia

Trabajo de Grado II

Universidad Católica Luis Amigó

Duván Javier Muñoz Giraldo

Mayo 24, 2021

Agradecimientos

Agradecemos a nuestros padres, hermanos, abuelos pilares fundamentales en esta travesía de ser profesionales, además a la Universidad Católica Luis Amigó y profesores que nos brindaron conocimientos para nuestra formación profesional, así como también cada una de las personas que nos brindaron su apoyo en los momentos difíciles de nuestra carrera y que siempre estuvieron al tanto de la situación y las noches de angustia las cuales superamos con dedicación, ganas, esfuerzo y mucho sacrificio para seguir adelante contra cualquier adversidad que se nos presentaba a diario.

Tabla de contenido

Introducción	10
Título del proyecto	¡Error! Marcador no definido.
1. Planteamiento del problema	11
2. Justificación	14
3. Objetivos.....	15
3.1 Objetivo General.....	15
3.2 Objetivos específicos	15
4. Marco de referencia	16
4.1 Antecedentes.....	16
4.2 Marco Teórico -Conceptual	21
4.2.1 Talento Humano	21
4.2.1.1 <i>Gestor Deportivo</i>	21
4.2.1.2 <i>Administrador</i>	22
4.2.1.3 <i>Dirigente Deportivo</i>	23
4.2.1.4 <i>Organización</i>	23
4.2.1.5 <i>Organizaciones deportivas</i>	23
4.2.1.6 <i>Gerencia</i>	23
4.2.1.7 <i>Liderazgo</i>	24
4.2.1.8 Perfil ocupacional.....	24

4.2.1.9 Ligas	24
4.2.1.9.1 Clubes.....	25
4.3 Marco Normativo	26
4.3.1 Artículo 52 Del Acto Legislativo 2 Del 2000	26
4.3.2 Ley 181 de enero 18 de 1995, artículo 8	26
4.3.3 Decreto 1228 de Julio 18 de 1995	27
4.3.4 Artículo 6 de la Resolución 1150 de julio de 2019	27
5 Diseño Metodológico	29
5.1 Diseño de investigación	29
5.2 Población / muestra.....	29
5.3 Variables/ Categorías	31
5.4 Técnicas e instrumentos de recolección de la información	31
5.5 Delimitación y alcance.....	33
5.5.1 Delimitación.	33
5.5.1.1 Delimitación Temporal	33
5.5.1.2 Delimitación Geográfica	34
5.6 Plan de análisis.....	34
5.7 Cronograma de actividades	35
6. Análisis de Resultados.....	36
7. Discusiones.....	57

8. Conclusiones.....	59
9. Referencias	61
10. Anexos	66

Índice de Tablas

Tabla 1 Población y Muestra.....	30
Tabla 2 Género	36
Tabla 3Lugar de nacimiento.....	37
Tabla 4 Rango de edad en que se encuentran.....	38
Tabla 5 Nivel de formación en que se encuentran.....	39
Tabla 6 Títulos obtenidos	40
Tabla 7 ¿Has tenido Formación en el ámbito deportivo?.....	41
Tabla 8 Formación en el ámbito deportivo.....	42
Tabla 9 Tiempo del curso realizado	43
Tabla 10 ¿Pertenece a liga o club?.....	44
Tabla 11 Ligas	45
Tabla 12 Clubes.....	46
Tabla 13 Cargo y Funciones dentro las ligas y clubes	47
Tabla 14 Funciones dentro de las ligas y clubes	48
Tabla 15 Tiempo ejerciendo el cargo	49
Tabla 16 Funciones que NO corresponden al cargo.....	50
Tabla 17 ¿Sabes a que se refiere la palabra perfil ocupacional?	51
Tabla 18 Conocimiento sólido respecto a lo que es la Gestión deportiva.....	53

Tabla 19 Conocimiento de Perfil Ocupacional entre las Ligas	54
Tabla 20 Conocimiento de Gestión deportiva entre las ligas	55
Tabla 21 Similitud de funciones entre los clubes	56

Lista de figuras

Figura 1: Etapas del proceso administrativo según diversos autores. Tomada de John Becker, La organización eficiente.....	22
Figura 2: Cronograma de actividades a realizar en el transcurso del semestre	35
Figura 3: Cantidad de personas por género	36
Figura 4 : Cantidad de encuestados de acuerdo al lugar de nacimiento	37
Figura 5: Porcentaje con relación al rango de edad.....	38
Figura 6: Número de personas por nivel de formación académica	39
Figura 7: Número de personas por títulos obtenidos.....	40
Figura 8: Posee formación en el ámbito deportivo.....	41
Figura 9: Títulos obtenidos en el ámbito deportivo.....	42
Figura 10: Cantidad de horas realizadas en los cursos	43
Figura 11: Número de personas entre las ligas y clubes.....	44
Figura 12: Numero de encuestados pertenecientes a las ligas.....	45
Figura 13: Número de clubes pertenecientes a las ligas.....	46
Figura 14: Cargo al cual pertenecen dentro de las ligas y clubes en San Andrés Islas	47
Figura 15: Funciones dentro de las ligas y clubes	48
Figura 16: Duración del cargo de acuerdo al rango de tiempo.....	49

Figura 17: Funciones a desempeñar con respecto al cargo que ejercen	50
Figura 18: Número de personas con conocimiento a lo que se refiere “Perfil ocupacional”	51
Figura 19: Conocimientos sobre el Perfil ocupacional.....	52
Figura 20: Conocimiento sobre la Gestión deportiva por parte de los encuestados.	53
Figura 21 Perfil Ocupacional entre las Ligas	54
Figura 22 Gestión deportiva entre las ligas	55
Figura 23: Similitud de funciones entre los clubes	56

Introducción

Elaborar un trabajo de investigación para un futuro profesional en la Isla de San Andrés implica un reto en su desarrollo y más aún en ese territorio, donde el tema del deporte está un poco olvidado por parte de los entes gubernamentales o encargados, por consiguiente para llevar a cabo este trabajo, surgió la necesidad responder la pregunta de investigación ¿Cuál es el perfil ocupacional de los gestores deportivos en los organismos como las ligas y clubes?, todo esto se realizó mediante la aplicación del cuestionario semiestructurado el cual dio respuesta a los objetivos planteados en el trabajo de investigación, frente a, conocer el nivel de formación académica y los conocimientos que tengan sobre perfil ocupacional y gestión deportiva en la Isla. En los resultados se encontró que los participantes no tuvieron claro la diferencia entre el concepto de cargo y función, ya que el 100% de las personas (6 en total y dentro de ellas 2 personas posesión doble cargo) definieron los mismos cargos al momento de preguntarles que funciones realizaban en las ligas y clubes, además, de no tener muy claro cuando se preguntó sobre el concepto de gestión deportiva, por lo tanto, las respuestas no tenían ninguna relación con la pregunta.

Perfil Ocupacional de los Gestores Deportivos de las Ligas y Clubes Deportivos de la Isla de San Andrés Para el Año 2021

1. Planteamiento del problema

La Gestión deportiva se ha consolidado en el campo de la Actividad física y deporte [AFYD] debido al desarrollo de organizaciones y empresas que buscan un profesional para cumplir con las diferentes funciones del Gestor deportivo, de esta manera (Gómez, 2002) entiende que “El gestor deportivo es la persona encargada de planificar, evaluar, programar, controlar, administrar, coordinar y dirigir”. Actualmente, la aparición de la gestión en su primera acometida según (Sancho, 2013) dice que:

Tuvo lugar, hace relativamente poco tiempo, en 1987, por el Comité de Desarrollo del Deporte (C.D.D.S.) del Consejo de Europa. En la sesión de ese año celebrada en Berlín, definieron la gestión como “el proceso mediante el cual se asume la responsabilidad de la planificación y la regulación dentro de una organización de los recursos personas, manifestaciones o instalaciones a fin de realizar unos objetivos determinados”, con lo que el deporte comenzaba a verse, estudiarse, y a trabajar en él desde una nueva perspectiva.

En la AFYD las funciones de planificar, evaluar, programar, controlar, administrar, coordinar y dirigir citadas por Gómez (2002), influyen de una manera directa en el rendimiento o el manejo que se le dé a estas labores, por lo tanto surge la necesidad de un profesional con competencias en el área de gestión a la luz de los elementos propios del área de AFYD para que lleve el manejo de la organización y/o empresa, sin embargo: Un estudio llevado a cabo en 2004 acerca de la situación profesional de las personas que

trabajan en funciones de AFYD de la comunidad Autónoma Valenciana , España Campos(2004) Concluyó que “El 40,6% de las personas que trabajan en estos cargos no poseían ningún título relacionado con la AFYD” (Citado en Mestre,2013, p.4) por lo tanto, es importante conocer la situación de las personas a cargo del desarrollo del deporte, además, el medio actual que permita identificar a las personas encargadas de la función del gestor deportivo.

En Colombia se revisa la legislación deportiva y la estructura de los organismos asociados al deporte mediante el decreto 1228 de 1995 el cual cita:

“Los clubes deportivos, los clubes promotores, los clubes con deportistas profesionales, las asociaciones deportivas departamentales o del distrito capital y las ligas y federaciones deportivas a que se refiere este Decreto, son organismos deportivos sujetos a la inspección, vigilancia y control del Estado, e integrantes del Ministerio Nacional del Deporte. Sus planes y programas hacen parte del Plan Nacional del Deporte, la Recreación y la Educación Física en los términos de la Ley 181 de 1995.” (Decreto 1228, 1995).

La problemática que se identificó en San Andrés Islas con respecto a las ligas y clubes son la falta de capacitación y formación profesional de los gestores deportivos de los diferentes organismos que conforman el sistema deportivo de la Isla, ya que muchas veces personas que no tienen ningún tipo de relación con el deporte, son las escogidas para liderar en los diferentes temas relacionados con lo deportivo como lo evidencia según Rodríguez (2017) uno de los grandes problema en la dirigencia deportiva es que las personas elegidas en los cargos generalmente cuentan con influencia en el campo político y no poseen

suficiente conocimiento sobre las funciones y habilidades en el sector deportivo por lo que su título profesional no tiene ninguna relación con el campo deportivo. y para ello se buscó resolver la siguiente pregunta. ¿Cuál es Perfil ocupacional de los dirigentes de las ligas y clubes deportivos de la Isla de San Andrés para el año 2021?

2. Justificación

Es importante identificar el perfil del Gestor deportivo puesto que así se dará cuenta de la capacidad, habilidades, competencias y formación académica que tienen las personas en la isla que se encuentran dirigiendo las diferentes ligas y clubes para afrontar el cargo y así orientar de mejor manera a nivel administrativo las organizaciones y poder liderar todo el equipo de trabajo, prestando buen servicio en cuanto a lo que el deporte se refiere.

Este trabajo tiene trascendencia, ya que proporciona el conocimiento necesario sobre las características que tienen los gestores deportivos de las ligas y clubes, así como cada una de las funciones que debe cumplir el gestor deportivo en las organizaciones como ligas y clubes.

La realización del trabajo servirá de material para los diferentes entes deportivos departamentales y demás organizaciones, así como también se convertirá en una base para trabajos futuros obteniendo un gran impacto en la manera de organizar y tener un control en las ligas, clubes y demás personas trabajadoras en el ámbito deportivo, además, a todas las personas que necesiten del apoyo del trabajo y para los mismos deportistas.

3. Objetivos

3.1 Objetivo General

Identificar el perfil ocupacional de los dirigentes de las ligas y clubes deportivos de la Isla de San Andrés para el año 2021.

3.2 Objetivos específicos

- Caracterizar los gestores deportivos en los diferentes clubes y ligas en la Isla de San Andrés.
- Reconocer las funciones de orden administrativo de los dirigentes de las ligas y clubes deportivos.
- Establecer similitudes o diferencias en las distintas organizaciones.

4. Marco de referencia

4.1 Antecedentes

La búsqueda de antecedentes o investigaciones se realizó a partir de las siguientes bases de datos de la Universidad Católica Luis Amigó como: Dialnet, Scielo, Science Direct, Biblioteca virtual UdeA y Google Académico de las cuales se tomaron en cuenta las literaturas sin límite de años, además se tendrá en cuenta autores internacionales y nacionales los cuales han ido aportando con sus investigaciones al desarrollo del trabajo de grado por ello he de citar algunos de estos autores:

De esta manera, la investigación de V. Morales Sánchez; R. Pérez López. de la Universidad de Murcia de España en 2015 con su trabajo “*Generalizabilidad y gestión deportiva*”, realiza un análisis general como una de sus técnicas para la ayuda de la toma de decisiones, opiniones de los usuarios, deportistas y clientes en las entidades deportivas universitarias. Se procedió con dos estudios uno de carácter cuantitativo y otro de carácter mixto luego se reunieron los resultados de los dos estudios y como resultado la técnica de Generalizabilidad permitió la mejora en la optimización en la calidad de los servicios municipales deportivos. En el primer estudio participaron 738 participantes utilizando la adaptación del cuestionario de Evaluación de la Calidad Percibida en Servicios Deportivos (CE-CASDEP MEX v.1). El rango de edad esta entre 14 y 69 años. En el segundo estudio se integraron los datos tanto cualitativo como cuantitativo. La recolección de los datos cualitativos se realizó mediante entrevistas individuales y los cuantitativos a través del análisis de reconocimiento facial de emociones.

Esta investigación con relación a nuestro proyecto de grado, tiene mucha concordancia ya que en las organizaciones deportivas y/o empresas deportivas se debe tener

un orden en la parte administrativa como el manejo de recursos y gestionarlos de forma óptima, esto implica que se deba conocer la opinión de los usuarios y clientes para así tener un mayor control de las posesiones y cumplimiento de los objetivos.

De esta manera, el siguiente trabajo realizado por el grupo de Investigación en ciencias aplicadas a la actividad física y el deporte GRICAFDE (Universidad de Antioquia) y el grupo de investigación estudios interdisciplinarios sobre educación ESINED (Universidad de San Buenaventura), cuyos autores congregados son: Liliana María Cardona Mejía, Juan Carlos Padierna Cardona, Mauricio Córdoba Arboleda, Enoc Valentín González Palacio se unieron con la finalidad de potenciar el área de la Administración deportiva, mediante el Trabajo *“Fundamentos conceptuales en torno al área de la administración deportiva”*. Su trabajo se basa en consultar los términos de Gestión deportiva, Administración deportiva y Gerencia deportiva; luego de esto los resultados obtenidos en las diferentes bases de datos, se organizaron en una ficha que se digitó y analizó en una hoja de Excel. “De esta manera, se asume la gerencia deportiva como el entramado de conocimientos, habilidades y actitudes que debe tener el gerente en las organizaciones para asumir con criterio, calidad humana, alto desempeño profesional y siempre en busca de mejoramiento continuo” (Cardona Mejía M. L., Padierna Cardona, Córdoba Arboleda, & González Palacio, 2013). Con el fin de esclarecer el significado y si existen elementos diferenciadores o conceptos similares en los términos consultados. La metodología utilizada fue una revisión documental en bases de datos con el fin de esclarecer los diferentes conceptos en el área administrativa.

Toda esta revisión de trabajos y conceptos nos facilitan el aprendizaje en el tema de la gestión deportiva ya que clarifican los términos y se vuelve más amena la información que se quiere obtener y así aplicarla en nuestro trabajo de grado

De manera que, el trabajo realizado por Sandino Rodríguez Martha en el año (2017) en la ciudad de Valle del cauca. Titulado "*Perfil profesional del dirigente deportivo regional*". El perfil profesional se ha visto en sus procesos de formación poco profesionalismo en la enseñanza y aplicación de bases necesarias para alcanzar un objetivo. Teniendo como idea el enfoque emperico dejando a un lado la formación basada por la experiencia las actividades que se administran y ahí poca utilización de herramientas, poca planificación y organización.

Los dirigentes deportivos deben tener claridad de sus funciones para ir transformando cada tarea que se esté desarrollando y consolidar una gestión organizacional, eficiente que tengan en cuenta los principios filosóficos y operativos de la organización, establecidos desde la visión y misión; determinación de estrategias, objetivos medibles, un proceso bien evaluado en cuanto su planificación, proyección y resultados claros.

En el tema de la gestión de organizaciones deportivas, hoy día se está pasando de una situación de pandemia en la que los usuarios debían adaptarse a las ofertas de recursos y actividades físico – deportivas existentes, a otra en la que los gerentes deportivos deben ser recursivos y situar su empeño en direccionar y decantar las diferentes ofertas a las necesidades y demandas de los propios clientes.

En la investigación que se realizó en las organizaciones deportivas en San Andrés Isla, vemos la deficiencia en la parte operativa para garantizar espacios adecuados para

estas prácticas deportivas que ayuden a proyectar los deportistas con organizaciones serias y que generen valor en los objetivos que queremos lograr.

Para el trabajo de grado fue fundamental la investigación realizada por Gutiérrez Betancur, Juan Francisco en 1996, Titulado “*Administración Deportiva*” en la ciudad de Medellín, nos permite entender que la administración tiene actualmente una connotación diferente y también recalca el propósito de interpretar los objetivos de una organización y transformarlos en acción por medio de la planeación, la organización, la dirección y el control de todos los esfuerzos realizados en todas las áreas y niveles de la organización, con el fin de alcanzar tales organizaciones (como estructura social); es decir, como reunión de un conjunto de recursos técnicos y humanos, con el ánimo de desarrollar una actividad determinada, cuyo fin último es la obtención de beneficios (sociales o económicos).

“Tradicionalmente, en nuestro país se ha aceptado el hecho de que cualquier persona, independientemente de su formación académica (médico, ingeniero, zootecnista...), puede desempeñar funciones relacionadas con el campo de la administración deportiva.”

(Gutierrez Betancur, 1996) . Sin embargo, hoy en día es más difícil realizar una intervención en esos temas sin antes tener conocimiento o elementos específicos en dicho campo del saber

Esto se puede determinar con un proceso que por medio de un organismo social obtenga las mejores decisiones orientadas a lograr objetivos de forma eficaz y eficiente, mediante la planificación, integración, dirección y control, de esta manera la administración comprenderá sus etapas para la búsqueda integrada y acumulada de la producción de las diferentes disciplinas y los objetivos de la manera más adecuada.

Las tareas en este ámbito son resaltar las prioridades, ver las relaciones importantes entre las áreas de la actividad y responder conjuntamente con nuestro personal qué clase de organización queremos, cómo puede ser mejor, definir claramente el perfil ocupacional de nuestros compañeros en términos del sentido de pertenencia organizacional.

4.2 Marco Teórico -Conceptual

En este proyecto se abordaron conceptos fundamentales los cuales son en primera instancia: “Gestor deportivo” también otros conceptos que aportan en la realización del proyecto como lo son: Administración, Deporte, perfil, gerencia, liderazgo.

4.2.1 Talento Humano

4.2.1.1 Gestor Deportivo

El concepto de gestor deportivo es definido por varios autores , en este caso tenemos la definición dada por (Celma, 2004) quien dice que “Un gestor debe tener una alta capacitación la cual le permitirá afrontar todos los retos que se le presenten en lo deportivo como también en las organizaciones donde deba prestar su servicio”, ahora bien , tengamos presente la definición que nos da (Gomez T. , 2002) de modo que “El gestor deportivo debe ser uno de los principales agentes dinamizadores del deporte en el municipio, además es la persona que se encarga de planificar, programar, controlar , evaluar, administrar, coordinar y dirigir”. Con las distintas investigaciones acerca de lo que es un gestor deportivo podemos inferir que debe ser una persona íntegra y con una formación académica basada en ese ámbito, sin embargo, la literatura habla mucho de las personas que le delegan ese cargo en un organización o empresa en la cual hay muchos gestores que solo aceptan el cargo por cumplir, pero no con los conocimientos necesarios para llevar a cabo sus funciones y objetivos.

4.2.1.2 Administrador

El concepto de Administración está definido por varios autores por lo cual se resalta en (Robbins & Coulter, Administración, 2005) definiendo la administración como “Proceso en el cual consiste en coordinar las actividades de trabajo de modo que se realicen de manera eficiente y eficaz con otras personas y a través de ellas” y esta definición es complementada por la del autor Henry Fayol en (Celma, 2004) .Quien en sus principios de la administración tiene como finalidad simplificar el trabajo administrativo, además , de un conjunto de funciones directivas que son , planificación, organización , coordinación , mando y control. (Robbins & Coulter, Administración, 2005), por consiguiente es importante definir la administración desde diferentes autores clásicos como neoclásicos.(Véase figura 1.)

Fayol	Urwik	Gulick	Koontz y O'Donnell	Newuman	Dale	Wadia	Miner
Prever	Investigación	Planeación	Planeación	Organización	Planeación	Planeación	Planeación
Organizar	Previsión	Organización	Organización	Planeación	Organización	Dirección	Organización
Comandar	Planeación	Admón. de	Designación	Liderazgo	Dirección	Motivación	Dirección
Coordinar	Organización	personal	de personal	Control	Control	Innovación	Coordinación
	Coordinación	Dirección	Dirección			Control	Control
	Comando	Coordinación	Control				
Control	Control	Apoyo					

Figura 1: Etapas del proceso administrativo según diversos autores. Tomada de John

Becker, *La organización eficiente*

4.2.1.3 Dirigente Deportivo

Revisando los antecedentes se da cuenta de la variedad de conceptos que existen respecto a dirigente deportivo, por ello se cita a (Sandino Rodríguez, 2015) quien define al dirigente deportivo como “Un gerente preparado para asumir con efectividad la gestión y administración de los productos y servicios deportivos”. El constante aumento de las organizaciones y/o empresas deportivas requiere el manejo de estas personas para garantizar un óptimo desempeño en la finalidad establecida

4.1.1.4 Organización

Es importante conocer el termino de organización puesto que es fundamental y es uno de los conceptos principales en los cuales se rige el proyecto, por lo tanto, nos apoyamos en (Robbins & Coulter, Organizacion, 2005) que la definen como “Una asociación deliberada de personas para cumplir determinada finalidad” esto nos indica que cada organización tiene una finalidad dista y a su vez está compuesta por personas.

4.2.1.5 Organizaciones deportivas

La definición de organizaciones deportivas es bastante amplia de manera que nos basamos en la definición de Trevor Slack como aquellas entidades sociales que hagan parte del sector deportivo y que además están orientadas a cumplir objetivos y están estructuradas rigurosamente (Slack, 1997).

4.2.1.6 Gerencia

La gerencia (Cardona Mejía L. M., Padierna Cardona, Córdoba Arboleda, & González Palacio, 2013) se relaciona más con los cargos directivos, es decir, hacer parte del proceso directivo, por consiguiente, su uso más común es en el sector empresarial.

4.2.1.7 Liderazgo

Una organización y/o empresa deportiva requiere de una persona encargada del liderazgo , al igual que una comunidad, un equipo o una sociedad necesitan a alguien que se encargue de todos los procesos diarios ,por lo tanto goza de autoridad para hacer cumplir su función por eso tomamos el concepto de (Acosta Hernandez, 2005) que nos dice que el “Liderazgo exige la habilidad de influir en otros y la capacidad de asumir un cargo de responsabilidad” .Por lo tanto el gerente es la persona encargada de dirigir a otras personas para llevar a cabo los programas y asegurarse de que todo marche bien.

4.2.1.8 Perfil ocupacional

El perfil ocupacional según él (Ministerio de trabajo, 2016) lo define como “La descripción de los conocimientos, las habilidades, actitudes y aptitudes que una persona debe tener para desempeñarse en distintas situaciones de trabajo" todo esto va ligado a una persona con las capacidades para desenvolverse de la mejor manera en su ámbito laboral.

4.2.1.9 Ligas

Las ligas deportivas se definen según el (Ministerio del deporte, 1995) en el Artículo 7 del decreto 1228 como:

Organismos de derecho privado constituidas como asociaciones o corporaciones por un número mínimo de clubes deportivos o promotores o de ambas clases, para fomentar, patrocinar y organizar la práctica de un deporte con sus modalidades deportivas, dentro del ámbito territorial del departamento o del Distrito Capital, según el caso, e impulsarán programas de interés público y social. No podrá existir más de una liga por cada deporte dentro de la correspondiente jurisdicción territorial.

4.2.1.9.1 Clubes

Con respecto a los clubes en el Artículo 2 del decreto 1228 el (Ministerio del deporte, 1995), lo define como “Organismos de derecho privado constituidos por afiliados, mayoritariamente deportistas, para fomentar y patrocinar la práctica de un deporte o modalidad, la recreación y el aprovechamiento del tiempo libre en el municipio, e impulsar programas de interés público y social.”

4.3 Marco Normativo

Se consultaron diferentes normas que son fundamentales para la construcción del trabajo de grado las cuales son:

4.3.1 Artículo 52 Del Acto Legislativo 2 Del 2000

El Artículo define lo siguiente:

El ejercicio del deporte, sus manifestaciones recreativas, competitivas y autóctonas tienen como función la formación integral de las personas, preservar y desarrollar una mejor salud en el ser humano. El deporte y la recreación, forman parte de la educación y constituyen gasto público social.

Se reconoce el derecho de todas las personas a la recreación, a la práctica del deporte y al aprovechamiento del tiempo libre. El Estado fomentará estas actividades e inspeccionará, vigilará y controlará las organizaciones deportivas y recreativas cuya estructura y propiedad deberán ser democráticas (Acto Legislativo 02 de 2000, 2000)

4.3.2 Ley 181 de enero 18 de 1995, artículo 8

Dispone lo siguiente: “Los organismos deportivos municipales ejecutarán los programas de recreación con sus comunidades, aplicando principios de participación comunitaria. Para el efecto, crearán un Comité de Recreación con participación interinstitucional y le asignarán recursos específicos.” (Ley 181 Artículo 8, 1995)

4.3.3 Decreto 1228 de Julio 18 de 1995

Se define de esta manera el Artículo 1°. Organismos deportivos:

Los clubes deportivos, los clubes promotores, los clubes con deportistas profesionales, las asociaciones deportivas departamentales o del distrito capital y las ligas y federaciones deportivas a que se refiere este Decreto, son organismos deportivos sujetos a la inspección, vigilancia y control del Estado, e integrantes del Sistema Nacional del Deporte. Sus planes y programas hacen parte del Plan Nacional del Deporte, la Recreación y la Educación Física en los términos de la Ley 181 de 1995. (Ministerio de educación, 1995)

4.3.4 Artículo 6 de la Resolución 1150 de julio de 2019

El Ministerio Nacional del Deporte dice que para poder cumplir con las funciones se deberá acreditar uno de los siguientes requisitos:

Haber realizado un curso de capacitación en Administración Deportiva dictado por: el Departamento Administrativo del Deporte, la Recreación, la Actividad física y el Aprovechamiento del Tiempo libre-Coldeportes; la Escuela Nacional de Deporte; instituciones de educación superior nacionales o extranjeras, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, el Comité Olímpico Colombiano, el Comité Paralímpico Colombiano, los entes deportivos departamentales, el Instituto Distrital para la Recreación y el Deporte de Bogotá—IDRD o quien haga veces de acuerdo

con la Ley 617 de 2000, cuya duración sea igual o superior a cuarenta (40) horas (Resolución 1150, 2019)

5 Diseño Metodológico

5.1 Diseño de investigación

La investigación se realizó desde el diseño cuantitativo su tipo es descriptivo – exploratorio el cual se basa las experiencias de los participantes de manera individual, grupal o comunidad, en este caso Gestores Deportivos, por lo que en muchas ocasiones tienden a llevar a cabo acciones que no forman parte de sus funciones. Este es uno de los principales motivos por los que surge este proyecto.

5.2 Población / muestra

La población de la investigación fueron los clubes y ligas deportivas de la Isla específicamente en gestores, trabajadores y colaboradores de sexo masculino y femenino que tengan relación a la Actividad física y deporte del ente deportivo. En total son 8 ligas activas y 2 no activas, las cuales poseen uno o varios clubes deportivos que en total son 27 activos.

Se utilizó el tipo de muestra probabilística aleatoria simple mediante el uso de Tómbola, la cual consiste en enumerar el total de participantes de la población (35) en una caja, luego se eligieron de manera aleatoria el total de la muestra seleccionada que fueron (35) participantes. Todos los elementos de la población tienen la misma posibilidad de ser escogidos.

Tabla 1 Población y Muestra

LIGAS	ESTADO DE LA LIGA		CLUBES	TOTAL
	ACTIVA	INACTIVA		
LIGA DE ATLETISMO		X	0	
LIGA DE AJEDREZ	X		1	
LIGA DE BALONCESTO	X		9	
LIGA DE BALONMANO	X		1	
LIGA DE BEISBOL	X		1	
LIGA DE BOXEO		X	0	
LIGA DE FUTBOL	X		9	
LIGA DE FUTBOL DE SALON		X	0	
LIGA DE PATINAJE	X		4	
LIGA DE SOFTBOL	X		1	
LIGA DE VOLEIBOL	X		1	27

5.3 Variables/ Categorías

Las variables de la investigación que se tuvieron en cuenta fueron : El Perfil ocupacional del Gestor Deportivo porque se conocen diferentes perfiles los cuales pueden ser el perfil psicológico por lo tanto se requiere conocer las funciones dentro de la organización la cual dio cuenta de aquello organizacional que le corresponde hacer dentro la organización y se relaciona con procesos administrativos y de gestión, así como también las competencias que son el reconocimiento de aquellos procesos de orden administrativo y de gestión que demandan un reconocimiento del mismo, también, otra variable como las similitudes o diferencias en las distintas organizaciones y por ultimo conocer los niveles de formaciones si corresponden a la demanda o las necesidades de las organizaciones deportivas.

5.4 Técnicas e instrumentos de recolección de la información

Para el desarrollo de la investigación se utilizó una técnica de encuesta y el instrumento es el cuestionario semiestructurado la cual según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Batista Lucio, Metodologia de la investigacion, 2010) “Las entrevistas semiestructuradas, se basan en una guía de asuntos o preguntas y el entrevistador tiene la libertad de introducir preguntas adicionales para precisar conceptos u obtener mayor información sobre los temas deseados (es decir, no todas las preguntas están predeterminadas)”. El cuestionario que según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Batista Lucio, Metodologia de la Investigacion, 2010) “Un cuestionario consiste en un conjunto de preguntas respecto de una o más variables a medir” con el fin de identificar el nivel de formación de los trabajadores, colaboradores y encargados en el ente deportivo; En este caso se aplicarán preguntas abiertas y cerradas, además se harán por

“autoadministración por envío” , se les mandara el cuestionario por medio de correo electrónico, al ser respondidas las preguntas, el entrevistado hará el reenvío al correo del encuestador.

Se realizó una prueba piloto para validar la funcionalidad y confiabilidad del instrumento, al término de esta prueba el instrumento se adaptó a las necesidades de la investigación y la sistematización se realizó mediante el programa estadístico de Excel

5.5 Delimitación y alcance

El alcance del proyecto será de tipo descriptivo-exploratorio en la cual según (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Batista Lucio, Metodología de la investigación, 2010) busca especificar características o rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice, por consiguiente nuestra investigación se realizará para determinar el Perfil del Gestor Deportivo en las organizaciones y empresas deportivas del Archipiélago de San Andrés Islas, además se tuvo en cuenta los clubes y ligas del departamento y su vez, conocer el nivel académico de los trabajadores y colaboradores encargados en el ente deportivo, así como también el conocimiento que tienen en cuanto a las funciones y las acciones que tiene que desarrollar un Gestor deportivo.

5.5.1 Delimitación.

Teniendo en cuenta la situación de pandemia y lo establecido en el Decreto 1168 de agosto de 2020 en su artículo 8, que establece pautas sobre Teletrabajo y Trabajo en casa para las entidades públicas y privadas y considerando que este trabajo se diseñó para la isla de San Andrés, se realizaron las entrevistas y cuestionarios de manera virtual por medio de las redes sociales como correo electrónico, WhatsApp o aplicaciones establecidas para este fin, debido a lo difícil en la inmersión de por consiguiente, la investigación se ha delimitado en los siguientes aspectos:

5.5.1.1 Delimitación Temporal

El estudio se realizó en un periodo de 2 semestres, comprendido desde agosto de 2020 hasta mayo del 2021.

5.5.1.2 Delimitación Geográfica

El área Geográfica seleccionada para el desarrollo del proyecto, está orientada en la Isla de San Andrés.

5.6 Plan de análisis

El plan de análisis servirá para darle una respuesta concreta a los objetivos planteados desde el inicio del trabajo, donde se conocerán los niveles de formación académica, conocimientos de funciones por parte de algunos de los trabajadores, colaboradores participantes o encuestados en temas de Gestión Deportivas y Actividad física y deporte en el ente deportivo. Las encuestas se realizaron de manera virtual por medio del correo electrónico, zoom, Google meet, WhatsApp o aplicaciones establecidas para este fin, y las cuales estuvieron sustentados mediante un consentimiento informado para proteger los datos de los participantes y su vez los datos se sistematizaron a través del programa estadístico de Excel en el cual se analizaron los datos utilizando estadísticas descriptivas

6. Análisis de Resultados

El presente análisis dio respuesta a los objetivos propuestos en el trabajo referente al conocimiento que tienen frente al perfil ocupacional, cargos y funciones que realizan en los entes deportivos, además de las similitudes y diferencias entre las ligas y clubes, por consiguiente, se procedió a analizar las preguntas por medio de la aplicación de un cuestionario semiestructurado, así como también el programa de Microsoft Excel y estos fueron los resultados:

Para dar respuesta al primer objetivo específico en cuanto a la caracterización de los gestores deportivos de las ligas y clubes se tuvo en cuenta los siguientes resultados desde la tabla 2 hasta la tabla 11:

El total de los participantes fueron 6 de los cuales, 5 fueron de género masculino y 1 género femenino

Tabla 2 Género

Femenino	1
Masculino	5

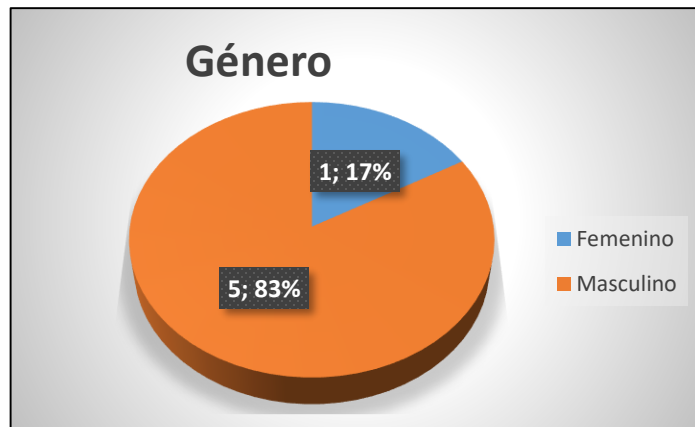


Figura 3: Cantidad de personas por género

En el análisis realizado se evidenció que las personas encuestadas poseen distintos lugares de nacimiento, los cuales se evidencian en la siguiente tabla:

Tabla 3 Lugar de nacimiento

Lugar	Cantidad
San Andrés Islas	3
Barranquilla	1
Malambo, Atlántico	1
Otro	1

Las personas que laboran en las ligas y clubes en las organizaciones deportivas, en el 50% 3 de ellos son de San Andrés, en el 17% 1 persona es de Barranquilla, en otro 17% 1 persona de Malambo, en otro 17% 1 de Atlántico y la otra persona que equivale al último 17% para un total de 100%, no dio ubicación

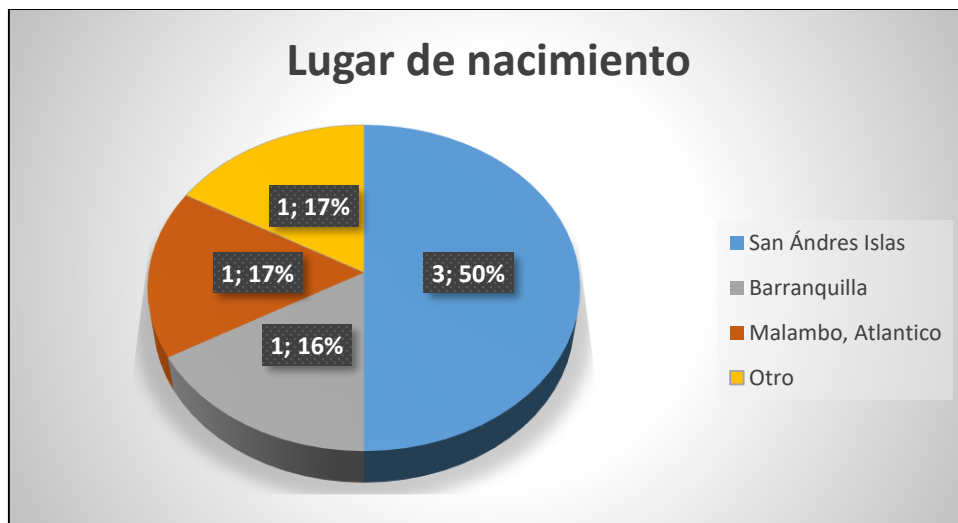


Figura 4 : Cantidad de encuestados de acuerdo al lugar de nacimiento

Tabla 4 Rango de edad en que se encuentran

Rango de Edad en que se encuentran
18 a 25 años
26 a 35 años
36 a 45 años
36 a 45 años
46 a 55 años
46 a 55 años

El rango de edad en el que se encuentran los encuestados de un 100%, el 33% (46 a 55 años) pertenecen 2 personas, en otro 33% (36 a 45 años) pertenecen otras 2 personas, en el 17% (26 a 35 años) pertenece 1 persona, y el ultimo 17% (18 a 25 años) pertenece 1 persona

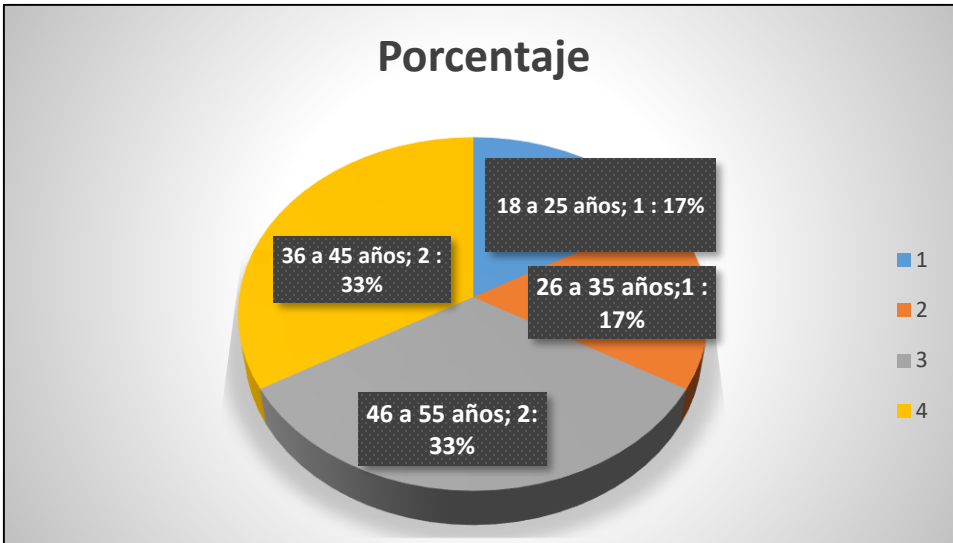


Figura 5: Porcentaje con relación al rango de edad

Los niveles de formación de las personas que respondieron el cuestionario semiestructurado son:

Tabla 5 Nivel de formación en que se encuentran

Nivel de formación	Cantidad personas
Profesional	2
Técnico	3
Tecnólogo	1
Total	6



Figura 6: Número de personas por nivel de formación académica

Del 100% de las personas encuestadas en su nivel de formación, 1 Tecnólogo equivale al 17%, 2 Profesionales equivalen al 33 % y 3 Técnicos equivalen al 50%

Los títulos de formación obtenidos por las personas que respondieron el cuestionario fueron:

Tabla 6 Títulos obtenidos

Títulos obtenidos	
Tecnólogo en sistemas	1
Licenciada en educación física, recreación y deporte	1
Entrenamiento deportivo	2
Profesional en actividad física y deporte	1
Técnico en deporte	1



Figura 7: Número de personas por títulos obtenidos

Podemos evidenciar que una persona no posee un título relacionado con el ámbito deportivo el cual es Tecnólogo en sistemas, mientras los demás cuentan con un título en el ámbito deportivo

Tabla 7 ¿Has tenido Formación en el ámbito deportivo?

Formación en el ámbito deportivo	
Si	6
No	0



Figura 8: Posee formación en el ámbito deportivo

El 100% de las personas coincidieron que han tenido formación en el ámbito deportivo, sin embargo, de los 6 encuestados, 1 de ellos que posee el título de tecnólogo en sistema, realizo un curso de formación en el ámbito deportivo

Tabla 8 Formación en el ámbito deportivo

Formación deportiva	Total
Cursos	6
Seminarios	4
Congresos	3
Diplomados	1

Con respecto a la formación deportiva, todas las personas que respondieron el cuestionario, 6 de ellas poseen un curso, 4 personas de las 6 en total poseen un seminario, de las 6 personas 3 de ellos han asistido a congresos y 1 posee un diplomado.

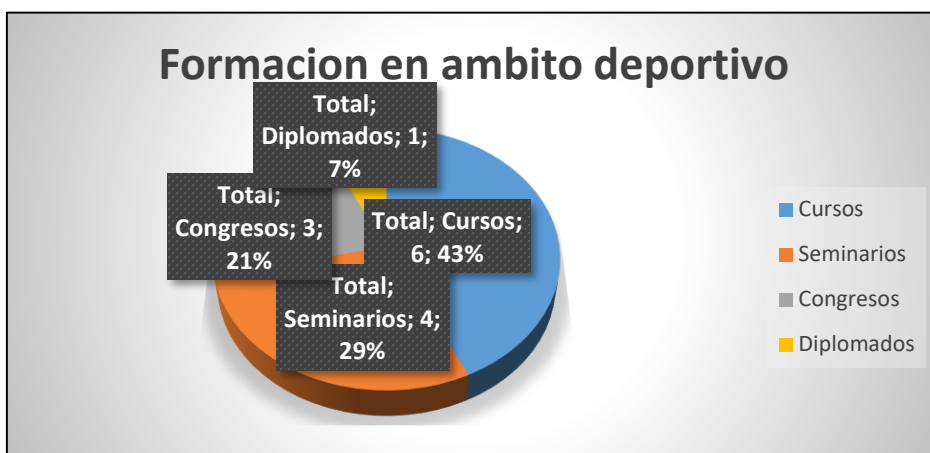


Figura 9: *Títulos obtenidos en el ámbito deportivo*

Tabla 9 Tiempo del curso realizado

Tiempo del curso realizado	
Cursos de 40 horas o mas	4
Cursos de menos de 40 horas	2

La pregunta plasmada en el cuestionario con respecto a la duración de los cursos realizados da respuesta al requisito del Artículo 6 de la Resolución 1150 de julio de 2019 dice que para realizar funciones se deberá acreditar uno de los requisitos el cual es contar con un curso de más de 40 horas dictado por el Ministerio del Deporte, la Recreación, la Actividad física y el Aprovechamiento del Tiempo libre-Coldeportes; la Escuela Nacional de Deporte; instituciones de educación superior nacionales o extranjeras, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, el Comité Olímpico Colombiano, el Comité Paralímpico Colombiano, los entes deportivos departamentales, el Instituto Distrital para la Recreación y el Deporte de Bogotá

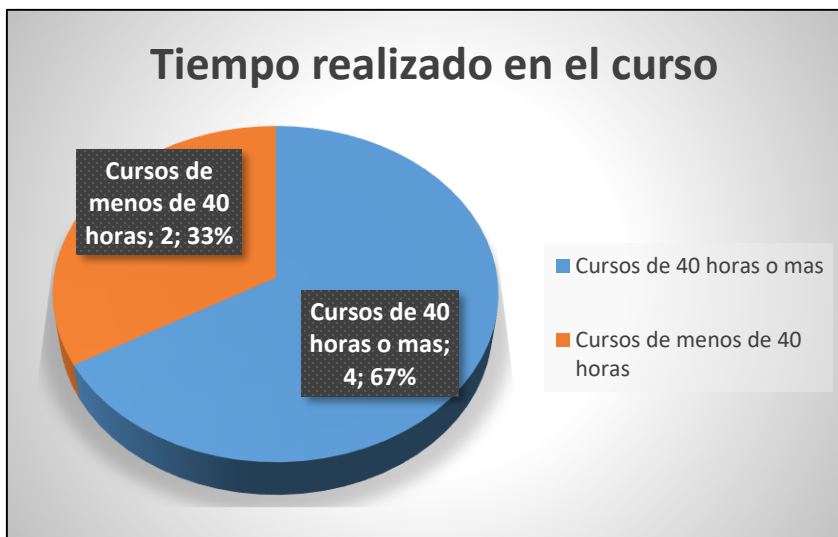


Figura 10: Cantidad de horas realizadas en los cursos

Tabla 10 ¿Pertenece a liga o club?

Ligas y clubes	
Liga	6
Club	4

Del total de los encuestados, 6 hacen parte de la liga y también hacen parte de un club ya que 4 de ellos son dueños de su club, pero toman decisión en la liga en funciones administrativas.

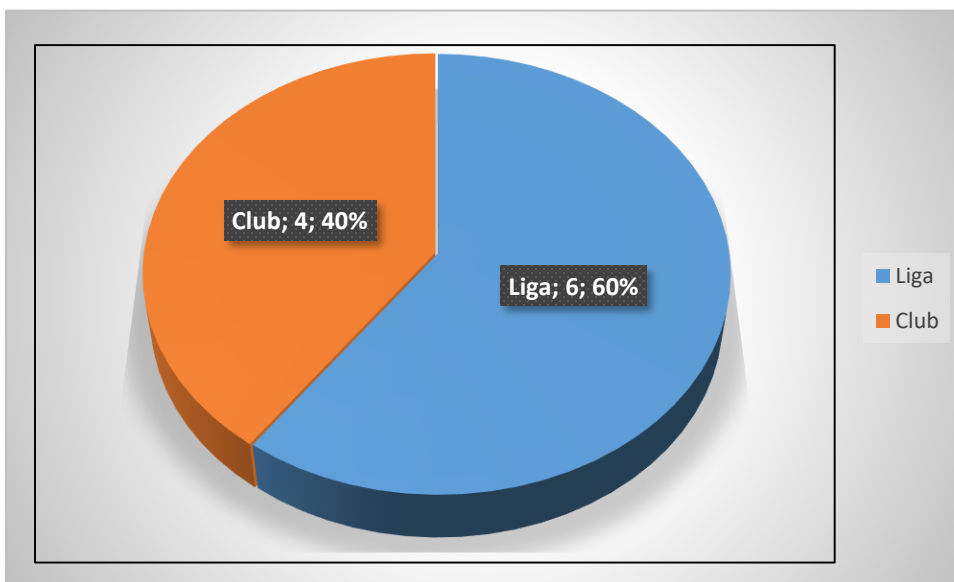


Figura 11: *Número de personas entre las ligas y clubes*

Tabla 11 Ligas

LIGAS	
LIGA DE PATINAJE	3
LIGA DE BALONMANO	1
LIGA DE FUTBOL	1
LIGA DE BALONCESTO	1

En San Andrés islas se encontró que la liga de patinaje fue la que más respondieron el cuestionario con un total de 3 clubes, en cuanto a las demás ligas, 1 club de cada una de ellas con un total de 6 ligas

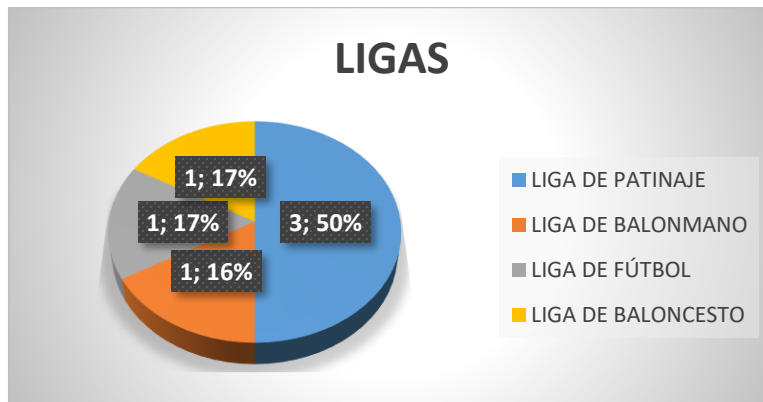


Figura 12: Número de encuestados pertenecientes a las ligas

Tabla 12 Clubes

Clubes	
Skating Angels	1
club The town	1
Club de balonmano guerreros	1
CLUB ARROW SKATERS	1
SEA HORSE ALFREDO SANDOVAL	1
Otro	1

En el grafico se puede evidenciar que de los 3 clubes que pertenecen al 50 % del total de los encuestados son de patinaje, tomando así una mayor relevancia en cuanto a la cantidad de clubes que hacen parte de las ligas, de esta manera el 17 % hace parte del club balón mano “Guerreros”, en el otro 16 % pertenece el club “The town” de baloncesto y por último el 17 % pertenece a la categoría “otro” que dio una respuesta que no pertenece al nombre del club al cual concierne. Demostrando que hay una mayor participación en el patinaje que en los demás deportes en la Isla de San Andrés

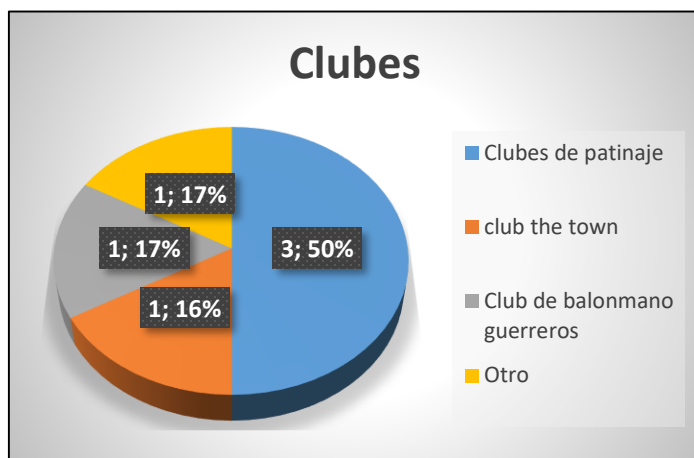


Figura 13: Número de clubes pertenecientes a las ligas

El objetivo específico de Reconocer las funciones de orden administrativo de los dirigentes de las ligas y clubes deportivos se le dio respuesta con los siguientes análisis en cuanto a las funciones dentro de las ligas y clubes, evidenciado desde la tabla 13 hasta la tabla 16

Tabla 13 Cargo y Funciones dentro las ligas y clubes

Cargos	
Monitor	2
Presidente del club	2
Entrenador	3
Preparador físico	1

En las respuestas analizadas se encontró que 2 personas poseen doble cargo que son Monitor y presidente del club, y otra persona es presidente del club y entrenadora, las demás personas poseen un solo cargo que son 3 entrenadores en el cual uno de ellos lo denomino “Manager” y otra persona es preparador físico. Con un total de 6 personas encuestadas.

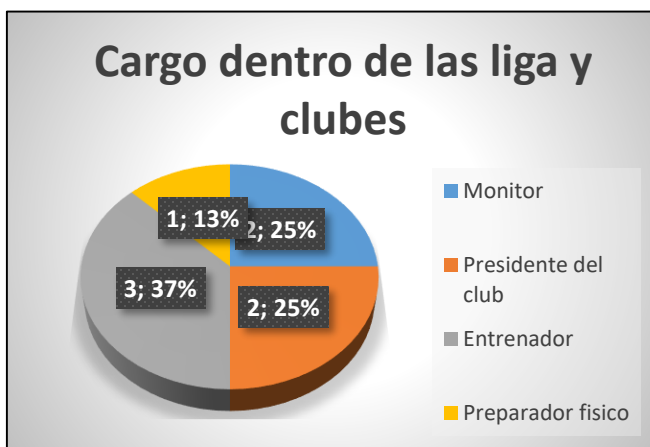


Figura 14: Cargo al cual pertenecen dentro de las ligas y clubes en San Andrés Islas

En las funciones dentro de las ligas y club se encontró que las personas no diferenciaron entre lo que es un cargo y una función, ya que, al momento de responder las funciones, la tomaron como si fuera cargo, sin embargo, solo una persona se acercó a lo que es funciones, respondiendo así que su función es “Motivador y deportista”

Tabla 14 Funciones dentro de las ligas y clubes

Diferentes funciones de los encuestados	
Entrenador	4
Preparador físico	1
Motivador, deportista.	1
Presidente	2
Monitor	1



Figura 15: *Funciones dentro de las ligas y clubes*

Tabla 15 Tiempo ejerciendo el cargo

Tiempo ejercido en el cargo	
Monitor	De 1 a 3 años
La liga monitor, club presidente	De 1 a 3 años
Entrenador	De 4 a 7 años
Presidente de club y entrenadora	Mas de 10 años
Manager	Mas de 10 años
Preparador físico	Menos de 1 año

Las categorías que más predominan son de 1 a 3 años (2 personas) con un 33% y en la categoría de más de 10 años (2 personas) con otro 33%, las demás categorías son de 4 a 7 años (1 persona) con un 17% y en la categoría de menos de un año (1 persona) con un 17%.

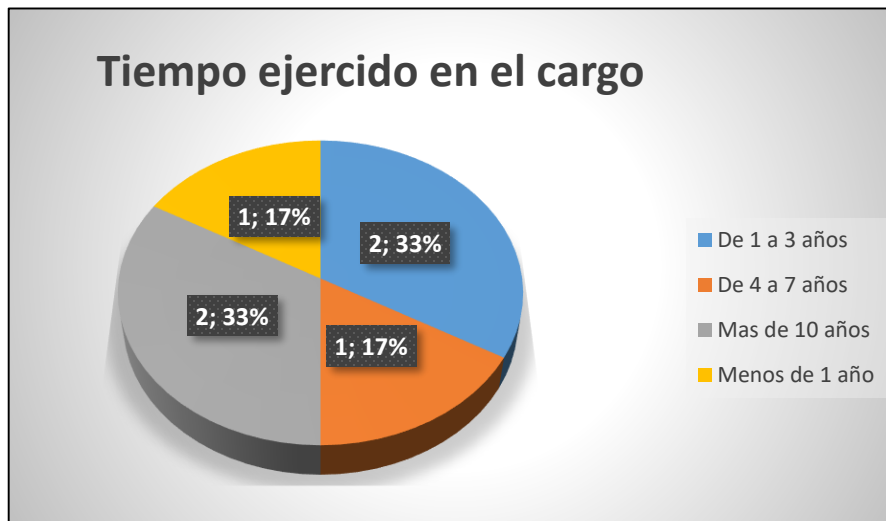


Figura 16: Duración del cargo de acuerdo al rango de tiempo

Tabla 16 Funciones que NO corresponden al cargo

Si	2	Monitor presidente	En la parte administrativa
No	4	Entrenador y formador	En la toma de decisiones

De las 6 personas, 2 de ellas dicen que sus funciones no corresponden a su cargo, y 4 personas respondieron que sus funciones si corresponden a su cargo en la liga y/o club

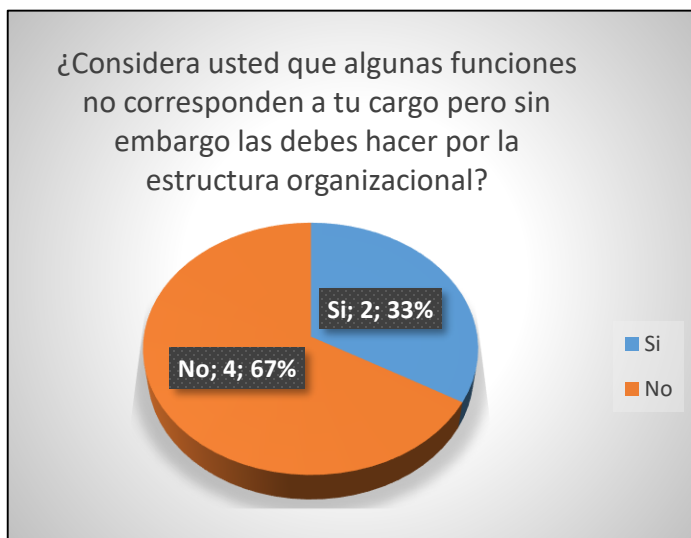


Figura 17: Funciones a desempeñar con respecto al cargo que ejercen

Para dar respuesta al objetivo específico de Establecer similitudes o diferencias en las distintas organizaciones, se tomó en cuenta los análisis realizados desde la tabla 17 hasta la tabla 18, en el cual se puede evidenciar los diferentes cargos y funciones entre las distintas ligas y clubes, así como también el conocimiento de conceptos como “Perfil ocupacional y “Gestión deportiva”

Tabla 17 ¿Sabes a que se refiere la palabra perfil ocupacional?

¿Sabes a que se refiere la palabra perfil ocupacional?	
No	2
Si	4
Total	6

Al momento de analizar la respuesta se pudo evidenciar que 2 personas (33%) de las 6 en total, no saben lo que es el perfil ocupacional, mientras que las 4 personas restantes (67%) respondieron que si saben o tienen relación con el concepto de perfil ocupacional

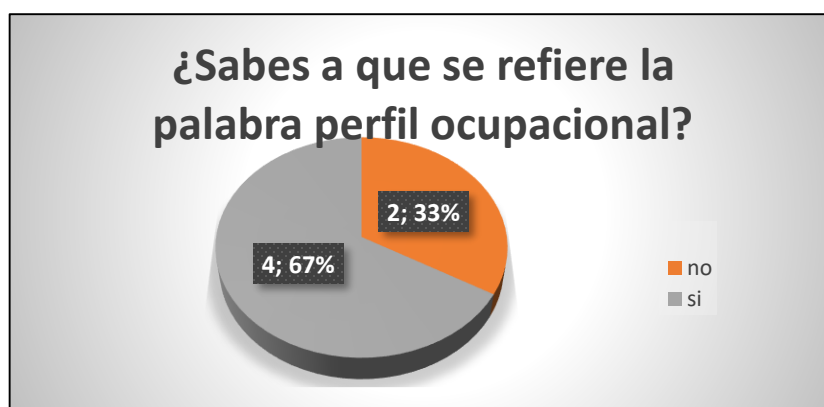


Figura 18: Número de personas con conocimiento a lo que se refiere “Perfil ocupacional”

Luego de esto, los que respondieron que, si saben a lo que se refiere el perfil ocupacional, se les pregunto ¿Que es el perfil ocupacional? y se pudo evidenciar que 4 (67%) de las 6 personas dieron un buen concepto en cuanto a lo que es el perfil ocupacional, las otras 2 personas (33%) no tienen conocimiento.



Figura 19: Conocimientos sobre el Perfil ocupacional

Tabla 18 Conocimiento sólido respecto a lo que es la Gestión deportiva

Si	3
No	3

En el siguiente análisis sobre el conocimiento sólido respecto a lo que es gestión deportiva, no tuvo una mayor relevancia en cuanto al concepto de Gestión deportiva, ya que 3 de ellos que equivalen a un 50%, no tuvieron conocimiento sobre el tema preguntado, mientras que, de los 3 restantes, 2 (33%) de ellos poseen un conocimiento notable en cuanto lo que es la gestión deportiva, sin embargo 1 (17%) de los 3 respondió, pero no tiene ninguna relación con el tema de gestión deportiva

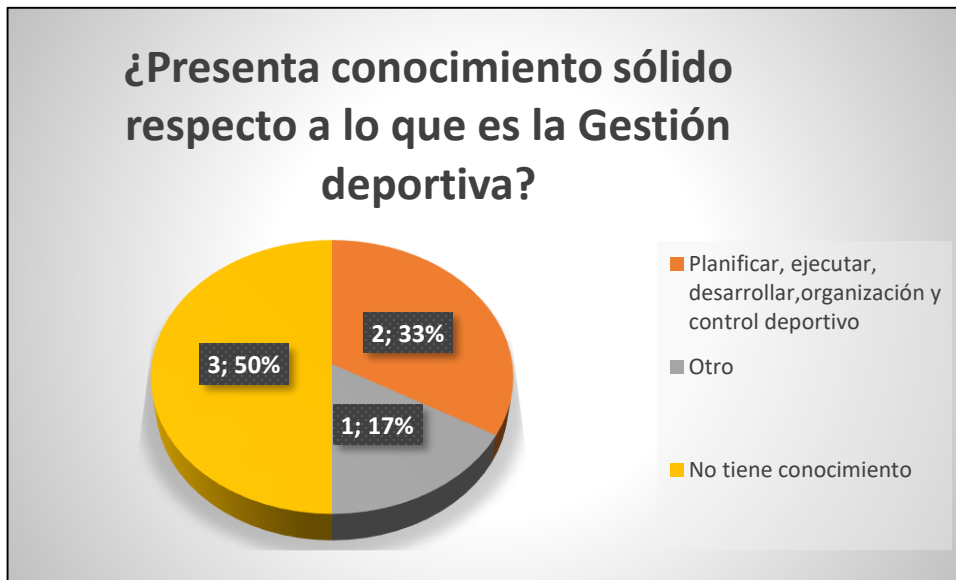


Figura 20: Conocimiento sobre la Gestión deportiva por parte de los encuestados

En la siguiente tabla se ve evidenciado el dominio de conceptos entre las ligas

Tabla 19 Conocimiento de Perfil Ocupacional entre las Ligas

LIGAS	Perfil Ocupacional	Cantidad
LIGA DE BALONCESTO	Si	1
LIGA DE BALONMANO	No	1
LIGA DE PATINAJE	Si	3
LIGA DE FUTBOL	No	1

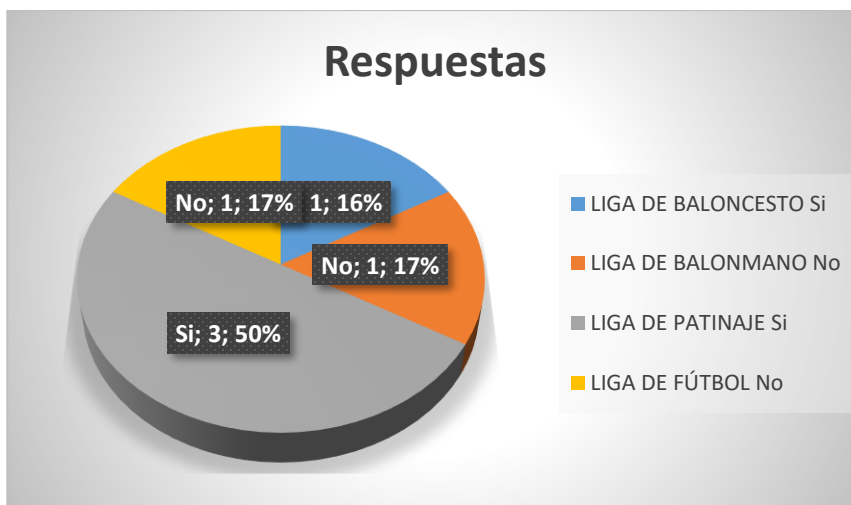


Figura 21 Perfil Ocupacional entre las Ligas

Demostrando así que el dominio de conceptos dentro del 100% de ligas, lo tuvo con un 50% 3 ligas de patinaje, la otra liga que tiene conocimiento y equivale al 16% es la liga de baloncesto, las demás ligas no poseen conocimiento alguno del perfil ocupacional, demostrando así que el 17% equivale a la liga de Balonmano y el otro 17% restante lo tiene la liga de futbol. Todo esto respondiendo las diferencias y similitud de conceptos que hay entre las ligas de San Andrés Islas

Tabla 20 Conocimiento de Gestión deportiva entre las ligas

Ligas	Gestión deportiva	Cantidad
LIGA DE BALONCESTO	Si	1
LIGA DE BALONMANO	No	1
LIGA DE PATINAJE	Si	2
LIGA DE PATINAJE	No	1
LIGA DE FUTBOL	Si	1

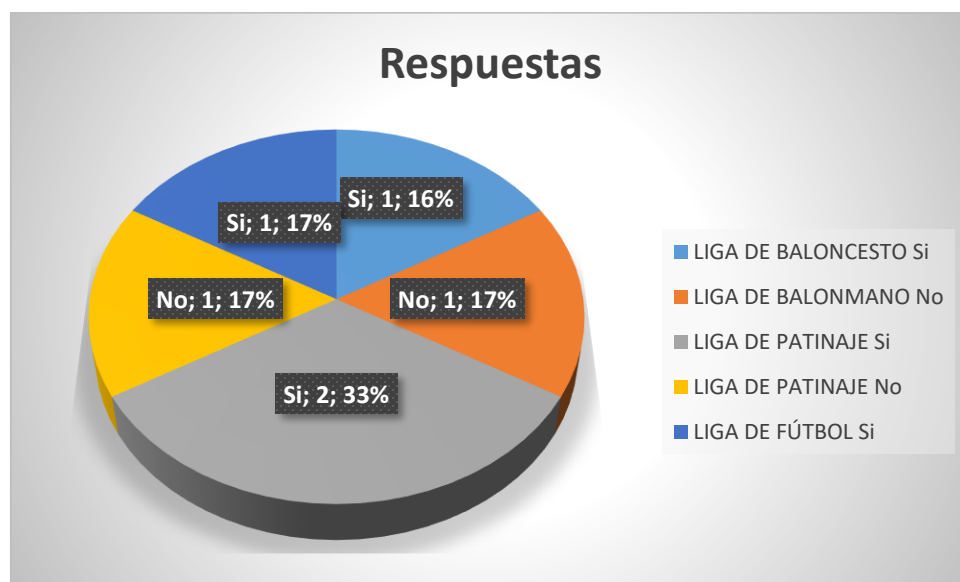


Figura 22 Gestión deportiva entre las ligas

Con este análisis el dominio de conceptos dentro del 100% de ligas, lo tuvo con un 33% 2 ligas de patinaje, la otra liga que tiene conocimiento y equivale al 16% es la liga de baloncesto, la siguiente liga que tiene conocimiento es la liga de Fútbol con 17%, las demás ligas no poseen conocimiento alguno de gestión deportiva, demostrando así que el 17% equivale a la liga de patinaje restante, el otro 17% restante lo tiene la liga de Balonmano. Todo esto respondiendo las diferencias y similitud de conceptos que hay entre las ligas de San Andrés Islas

Tabla 21 Similitud de funciones entre los clubes

Ligas	Clubes	"Funciones"	Respuestas
LIGA DE BALONCESTO	Club The Town	Monitor y presidente	1
LIGA DE BALONMANO	Club de Balonmano Guerreros	Entrenador, motivador, deportista.	1
LIGA DE PATINAJE	CLUB ARROW SKATERS, Club Skating Angels y Club Sea Horse Alfredo Sandoval	Entrenador	3
LIGA DE FUTBOL	Liga departamental de san Andrés islas	Preparador físico	1

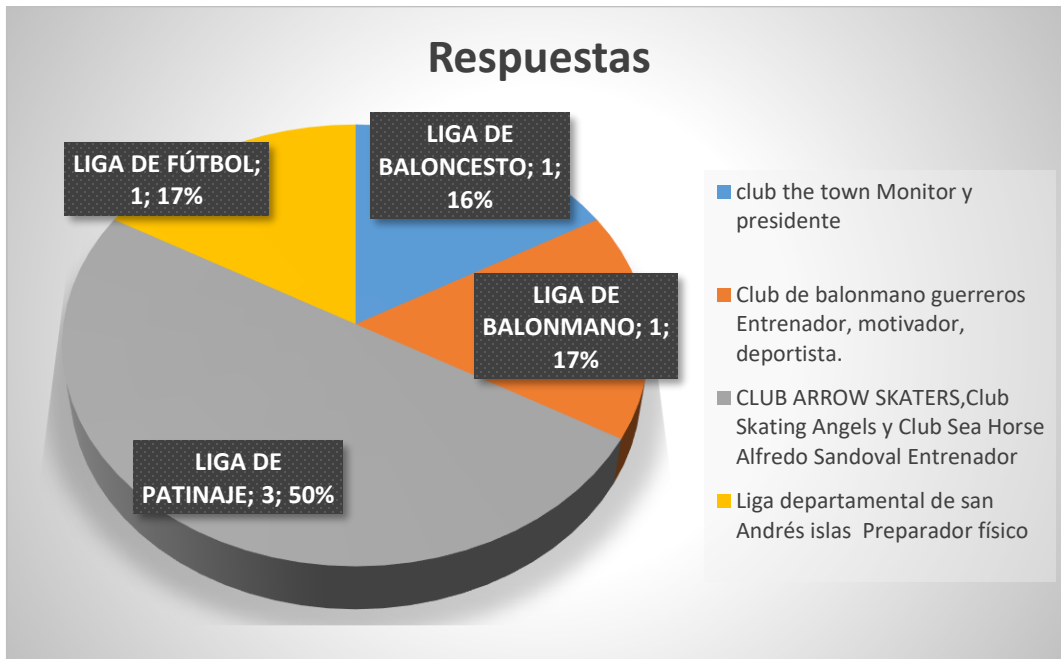


Figura 23: Similitud de funciones entre los clubes

Las similitudes encontradas en el análisis con respecto a las funciones que respondieron los 3 clubes equivalentes al 50% que hacen parte de la liga de patinaje y el club que hace parte de la liga de Balonmano 17%, es que dentro de las funciones tienen la de Entrenador, los demás clubes de la liga fútbol 17% y club de la liga de baloncesto 16%, tienen diferentes funciones entre ellos.

7. Discusiones

En el presente trabajo se buscó analizar el perfil ocupacional de los gestores deportivos en la Isla de San Andrés, así como también identificar los cargos y funciones que realizan dentro de las ligas y clubes deportivos, además de las similitudes y diferencias entre los organismos deportivos con respecto a la organización y el control que manejan cada una de ellas.

Algunas de las respuestas mostraron mucha ambigüedad con respecto a las funciones que ejercen en el cargo ya que los encuestados no lograron definir con claridad que funciones deben desempeñar porque sus respuestas fueron enfocadas a definir sus cargos. Las funciones de un gestor deportivo como organizar, planificar y tener un control de los organismos deportivos, hecho constatado en las diferentes investigaciones como Tafalla (2003). *El rol del gestor deportivo municipal en la comunidad valenciana, pasado, presente y futuro* y Acosta (2005). *Gestion y administracion de organizaciones deportivas* hablan de que el gestor deportivo debe tener la capacidad de planificar, controlar, dirigir, programar, evaluar y coordinar; todas estas funciones son las que debieron responder los encuestados al momento de preguntarles sobre las funciones que realizan en su cargo, pero solo respondieron cuales eran sus cargos, evidenciando así una poca claridad de conceptos. También se encontró poco conocimiento frente al concepto de gestión deportiva ya que una de la respuesta tiene poca claridad con la definición de gestión deportiva. Una de las razones de esto es la falta de preparación académica que posee el funcionario para desempeñar de manera apropiada su labor con respecto a sus funciones, encontrando también en la investigación de Rodríguez (2017) *perfil académico del dirigente deportivo* cuando habla de que uno de los grandes problema en la dirigencia deportivo es que las

personas elegidas en los cargos generalmente cuentan con influencia en el campo político y no poseen suficiente conocimiento sobre las funciones y habilidades en el sector deportivo por lo que su título profesional no tiene ninguna relación con el campo deportivo. además, otro de los análisis encontrados es que no lograron diferenciar entre cargo y funciones porque conservaron una misma posición en la cual dieron por igual el mismo concepto con respecto al cargo y las funciones dentro de las ligas y clubes, sin embargo, los resultados analizados frente al concepto de perfil ocupacional dieron más claridad al momento de dar una percepción con respecto al tema, todo esto lo relacionamos con la investigación de Salgado et al., (2019) que dan cuenta de la similitud de los resultados obtenidos en ambas investigaciones y que habla que las variables como competencias y habilidades de los profesionales de la gestión deportiva , aun no se ha profundizado y es de vital importancia trabajar en esos aspectos de cara a su profesionalización, así como también en cuanto al perfil ocupacionales de los dirigentes deportivos

8. Conclusiones

Dentro del proceso de revisión de antecedentes se encontraron diferentes tesis, artículos, libros, revistas, trabajos de grado e investigaciones enfocadas al perfil ocupacional, gestión deportiva, rol de gestor deportivo, ligas y clubes entre otros; con esta información se identificaron y contrastaron con los resultados analizados en el cuestionario semiestructurado aplicado en el trabajo de grado, sin embargo, no fue tarea fácil recolectar la información de la población elegida debido a que de las 35 personas en total, solo 6 de ellos respondieron el cuestionario semiestructurado, este se les envió por medio de correo electrónico y vía WhatsApp, así mismo, muchas de las personas expresaban que estaban ocupadas o que no tenían tiempo para responder; al no obtener respuesta alguna, también se preguntó si podían colaborar con el trabajo a lo que respondían que si desarrollarían el cuestionario, pero luego de esto no respondían más a los mensajes o llamadas, por lo que se optó por realizar el análisis con la información obtenida en el momento, por consiguiente, se buscó identificar cuáles son las funciones que debe desempeñar un trabajador en cuanto a la labor de la gestión deportiva dentro de las ligas y clubes de San Andrés Islas, así como también identificar el perfil ocupacional idóneo para realizar las funciones de acuerdo al cargo delegado en los organismos deportivos como las ligas y clubes.

De acuerdo al análisis realizado, se llegó a la conclusión de que existe poco o nada de conocimiento referente a lo que es la gestión deportiva en la que 3 encuestados equivalentes al 50% respondieron que no poseen conocimiento alguno, otros 2 encuestados equivalentes al 33% respondieron que si tienen conocimiento y la otra persona restante

equivalente al 17%, dio respuesta pero no tienen relación con la pregunta: ¿Que es la gestión deportiva?, y allí se nota la falta de conocimiento, de igual forma, no comprendían las funciones a desempeñar con el cargo que están ejerciendo, por lo que no diferenciaban entre un cargo y una función, es decir, sus respuestas no tenían ninguna relación a lo que es una función, del mismo modo, se encontró a una persona que es Tecnólogo de sistemas y que desempeña cargos deportivos en la liga de patinaje

Se concluyó con el trabajo realizado que es de vital importancia contemplar lo que es el perfil ocupacional en la gestión deportiva de los organismos deportivos de la Isla de San Andrés, por lo tanto se dio a conocer los diferentes niveles de formación, experiencias en el sector deportivo, organización y control en la parte de gestión deportiva de las personas que laboran en las ligas y clubes y de esta manera, identificar como estaban capacitados en cuanto al cargo que deben desempeñar y las funciones a realizar dentro de los organismos deportivos, de esta manera podemos concluir que para los gestores deportivos de la Isla de San Andrés, el perfil ocupacional responde a competencias laborales, habilidades y actitudes que debe poseer la persona dentro de su cargo, como sugerencia, preferiblemente se debe desarrollar un trabajo de grado en la misma ciudad en que se encuentra la persona encargada de realizarlo, ya que se puede evidenciar una gran dificultad para la recolección de datos desde la virtualidad y más aún cuando se va a aplicar un instrumento de recolección de datos y no se encuentra en la misma ciudad de la población elegida ya que al momento de estar presencial es más sencillo y posible la recolección de datos.

9. Referencias

- Acosta Hernandez, R. (2005). Gestion y administracion de organizaciones deportivas. En R. A. Hernandez, *Gestion y administracion de organizaciones deportivas* (pág. 235). Barcelona, España: paidotribo. Recuperado el 12 de 10 de 2020, de <http://bvc.ceaatitlan.org.gt/330/1/LIBRO%20Gestion%20y%20Administracion%20de%20Organizaciones%20Deportivas%20Ed.%20PaidoTribo%20Ruben%20Acosta%20Hernandez.pdf>
- Acto Legislativo 02 de 2000. (17 de Agosto de 2000). *Funcion Publica*. Recuperado el 16 de 03 de 2021, de Artículo 52: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=4134#:~:text=%22Art%C3%ADculo%2052.,y%20constituyen%20gasto%20p%C3%BAblico%20social.>
- Cardona Mejía, L. M., Padierna Cardona, J. C., Córdoba Arboleda, M., & González Palacio, E. V. (2013). Fundamentos conceptuales en torno al área de la *Revista Educación Física y Deporte*, 1471-1478.
- Cardona Mejía, M. L., Padierna Cardona, J. C., Córdoba Arboleda, M., & González Palacio, E. V. (10 de 10 de 2013). *Revistas Udea*. Recuperado el 03 de 09 de 2020, de Fundamentos conceptuales en torno al área de la administración deportiva: <https://revistas.udea.edu.co/index.php/educacionfisicaydeporte/article/view/17899/15382>
- Celma, J. (2004). ABC del gestor. En J. Celma, *Joan Celma* (pág. 161). Barcelona , España: Inde. Recuperado el 12 de 10 de 2020, de

<https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=b60MDwB3Or4C&oi=fnd&pg=PA1&dq=que+es+un+gestor+deportivo&ots=TWVuuececk&sig=3tH9F-BbdDX10RlcWYbzDhalpeg#v=onepage&q=que%20es%20un%20gestor%20deportivo&f=false>

Decreto 1228. (18 de 07 de 1995). Recuperado el 02 de Septiembre de 2020, de Organismos deportivos: https://www.mineducacion.gov.co/1759/articulos-86226_archivo_pdf.pdf

Gomez, A. (2002). *Actas del II congreso de Ciencias del Deporte*. Valenciana.

Gomez, T. (2002). Gestor deportivo. En A. M. Gomez Tafalla, & J. Mestre Sancho, *La importancia del gestor en el municipio* (pág. 185). España: INDE. Recuperado el 12 de 10 de 2020, de <https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=d2VmeOIDIXgC&oi=fnd&pg=PA13&dq=gestor+deportivo&ots=O1GiCu5yJk&sig=5P6DBJpYSGMn4y7nSS2xTTqJIPs#v=onepage&q&f=false>

Gutierrez Betancur, J. F. (1996). *Biblioteca Digital UdeA*. Recuperado el 02 de 09 de 2020, de Administracion deportiva: http://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/10128/1/GutierrezBetancurJuanFrancisco_1996_AdministracionDeportiva.pdf

Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Batista Lucio, P. (2010). *Metodologia de la investigacion*. Mexico: McGrawHill. Recuperado el 13 de 10 de 2020

Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Batista Lucio, P. (2010). *Metodologia de la Investigacion*. Mexico.

Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Batista Lucio, P. (2010). *Metologia de la investigacion*. Mexico.

Liga Departamental de Futbol. (2019). *Clubes*. San Andres Islas. Recuperado el 29 de 10 de 2020, de <http://ligafutbolsai.com/>

Ligas deportivas. (2020, Julio). *Ministerio del Deporte*. Recuperado el 09 de 11 de 2020, de Articulo 7º: https://www.mineduccion.gov.co/1759/articles-86226_archivo_pdf.pdf

Mestre, J. (2013). Componentes de la gestión deportiva. 4.

Ministerio de educacion. (18 de 07 de 1995). *Ministerio de educacion*. Recuperado el 23 de 03 de 2021, de Decreto 1228 de Julio 18 de 1995: https://www.mineduccion.gov.co/1759/articles-86226_archivo_pdf.pdf

Ministerio de trabajo. (sf de sf de 2016). *Ministerio de trabajo*. Recuperado el 02 de 04 de 2021, de Perfiles ocupacionales: <https://www.mintrabajo.gov.co/empleo-y-pensiones/movilidad-y-formacion/perfiles-ocupacionales>

Ministerio del deporte. (18 de 07 de 1995). *Ministerio del deporte*. Recuperado el 10 de 04 de 2021, de Ligas deportivas: https://www.mineduccion.gov.co/1759/articles-86226_archivo_pdf.pdf

Ministerio del deporte. (18 de 07 de 1995). *Ministerio del deporte*. Recuperado el 10 de 04 de 2021, de Clubes deportivos: https://www.mineduccion.gov.co/1759/articles-86226_archivo_pdf.pdf

Ministerio del deporte. (1995,18 de Enero). *Ley 181*. Ministerio del deporte. Recuperado el 13 de 10 de 2020, de

https://www.mindeporte.gov.co/recursos_user/2019/Juridica/Normograma/Leyes/Ley-181-de-1995.pdf

Resolucion 1150. (julio de 2019). *Ministerio Nacional del deporte*. Recuperado el 12 de 10 de 2020

Resolucion 1150. (2019, Julio). *Ministerio del deporte*. Recuperado el 09 de 11 de 2020, de
Articulo 6°: <https://www.inder.gov.co/sites/default/files/2019-08/Resoluci%C3%B3n%20de%20Capacitaci%C3%B3n%201150%20del%2018%20de%20julio%20de%202019.pdf>

Robbins, S., & Coulter, M. (2005). *Administracion*. En S. Robbins, & M. Coulter. Mexico: Prentice Hall. Recuperado el 12 de 10 de 2020, de
https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=oVHIFmFi_ToC&oi=fnd&pg=IA5&dq=administraci%C3%B3n&ots=MTqZczqIJD&sig=ulOS1ruJlhpvwsHg1ZAHFSTbL7g#v=onepage&q=administraci%C3%B3n&f=false

Robbins, S., & Coulter, M. (2005). *Administracion*. En S. Robbins, & M. Coulter, *Administracion* (págs. 14-491). Mexico: Prentice hall. Recuperado el 13 de 10 de 2020, de
https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=oVHIFmFi_ToC&oi=fnd&pg=IA5&dq=administraci%C3%B3n&ots=MTqZczqIJD&sig=ulOS1ruJlhpvwsHg1ZAHFSTbL7g#v=onepage&q=administraci%C3%B3n&f=false

Robbins, S., & Coulter, M. (2005). *Organizacion*. En S. Robbins, & M. Coulter, *Administracion* (págs. 16-491). Mexico: Prentice Hall. Recuperado el 13 de 10 de 2020, de
https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=oVHIFmFi_ToC&oi=fnd&pg=IA5&

dq=administraci%C3%B3n&ots=MTqZczqIJD&sig=ulOS1ruJlhpvwsHg1ZAHFST
bL7g#v=onepage&q=administraci%C3%B3n&f=false

Rodríguez, M. C. (2017). *PERFIL ACADÉMICO DEL DIRIGENTE DEPORTIVO*. Valle del cauca: sf. Recuperado el 02 de 04 de 2021

Sancho, J. A. (04 de 2013). Componentes de la gestión deportiva. *Viref*, 2(2), 16.

Recuperado el 04 de 04 de 2021

Sandino Rodríguez, M. C. (2015). *PERFIL ACADÉMICO DEL DIRIGENTE DEPORTIVO*.

Slack, T. (1997). *Understanding sport organizations; The application of organization theory*. Canada: Human Kinetics. Recuperado el 16 de 10 de 2020

10. Anexos

El Instrumento aplicado fue el cuestionario semiestructurado el cual conto con una serie de preguntas abiertas y cerradas para dar respuesta a los objetivos siendo la forma más viable de hacerlo y esta última es la más fácil de codificar y analizar ya que requieren menor esfuerzo para los encuestados, sin embargo, las preguntas abiertas proporcionan una información más amplia con lo que se busca.

<https://forms.gle/BGYPCuRMezVkQEtJ9>

calificación: 4.5